Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинградской области «Лужская санаторная школа-интернат» (ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат»)

СОГЛАСОВАПО

Председатель первичной профессовной организации ГБОУ ЛО «Лужская санаторица проста интернат» — Настопа И. Ю.

LPDA LIC

Нистора И. Ю. Профессорана

PACCMOTPEHO

на Общем собрании
работников
ГБОУ ЛО «Лужская
санаторная школа-интернат»
Протокол № _____
от "1.5" 14 2023 года

УТВЕРЖЕНО

Приказом № /31 0Д от "13" 11 2023 года ГБОУ ЛО «Тужская сансторная школа-интернат»

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Луга 2023 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа - интернат» (далее - Положение, далее - Учреждение) устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

Положение регулирует: дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от качества выполняемой работы, за выполнение особо важных (срочных) работ; премирование за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ; усиление социально-экономической защиты работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом РФ, утвержденным 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее ТК РФ);

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 272-ФЗ;

приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

приказом Минтруда России № 176-н от 26.04.2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

областным законом № 103-оз от 20.12.2019 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области»;

положением о системе оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденным Постановлением Правительства Ленинградской области № 262 от 30.04.2020 г.:

иными нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня, регламентирующими отношения в области оплаты труда между работодателями и работниками;

Уставом Учреждения, коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством.

- 1.3. Настоящее Положение является обязательным для всех работников Учреждения.
- 1.4. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании работников Учреждения, согласовывается с выборным профсоюзным комитетом Учреждения и утверждается приказом директора Учреждения.
- 1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.6. Система стимулирования это поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников Учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.
- 1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы (далее КПЭ). Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде

оплаты труда.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового Положения.

2. Виды стимулирующих выплат

- 2.1. В целях повышения качества деятельности работников Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) стимулирующая надбавка по итогам работы;
- в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- г) профессиональная стимулирующая надбавка;
- д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).
- 2.2. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств (ГРБС).
- 2.3. Установление работникам иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте
- 2.1. настоящего Положения, не допускаются.
- 3. Премиальные выплаты по итогам работы
- 3.1. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются:

руководителю Учреждения – по итогам работы Учреждения;

работникам Учреждения – по итогам работы Учреждения и (или) по итогам работы конкретного работника.

- 3.2. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы соответственно Учреждения, работника ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.
- 3.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и(или) критериев оценки деятельности Учреждения.
- 3.4. Перечень критериев оценки деятельности устанавливается в разрезе основных направлений деятельности Учреждения, работника соответственно.
- 3.5. Совокупность критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премии конкретного работника, учитывает качество выполненных им работ, а в случае, когда дополнительный и (или) сверхнормативный объем выполненных работником работ не учитывается при определении размера ставки заработной платы с учетом нагрузки, компенсационных выплат, также и объем выполненных работником работ.
- 3.6. В отношении каждого работника устанавливается не более 10 критериев оценки деятельности.
- 3.7. Требование к критериям оценки деятельности, применяемым для определения размера премиальных выплат по итогам работы:
- а) объективность система сбора отчетных данных по КПЭ, обеспечивающих возможность объективной проверки корректности отчетных данных, минимизацию рисков намеренного искажения отчетных данных со стороны работника;
- б) управляемость достижение плановых значений КПЭ в преобладающей степени зависит от усилий работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений КПЭ;
- в) прозрачность КПЭ предполагает однозначное понимание ожидаемых результатов деятельности работника;
- г) отсутствие негативных внешних эффектов установление КПЭ не введет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным

направлениям деятельности работника;

- д) экономичность издержки на мониторинг и сбор информации о фактических значениях КПЭ адекватны ожидаемому позитивному эффекту от применения показателя.
- 3.8. Перечень критериев оценки деятельности и порядок определения размера премиальных выплат по итогам работы Учреждения устанавливается:

для руководителя Учреждения – нормативным правовым актом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области;

для работников Учреждения – настоящим Положением.

4. Стимулирующая надбавка по итогам работы

- 4.1. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены в процентах к должностному окладу или в абсолютном выражении (в рублях).
- 4.2. В случае установления стимулирующей надбавки по итогам работы, результаты деятельности оцениваются не чаще одного раза в квартал.
- 4.3. Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на квартал в случае определение размера надбавки по итогам работы за отчетный квартал, и (или) на год в случае определения размера надбавки по итогам работы за календарный год, и (или) до наступления определенных событий в случае определения размера надбавки по итогам определенных мероприятий.
- 4.4. Размер стимулирующей надбавки работникам (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются приказами (распоряжениями) Учреждения.
- 4.5. Размеры стимулирующей надбавки руководителя Учреждения устанавливаются распоряжениями Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

5. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ

- 5.1. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам Учреждения осуществляются по решению руководителя Учреждения, а для руководителя Учреждения по решению Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.
- 5.2. Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам Учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников Учреждения в целом за календарный год.
- 5.3. Суммарный по Учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующей надбавки по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 % базовой части заработной платы всех работников Учреждения в целом за календарный год.

6. Профессиональная стимулирующая надбавка

- 6.1. Профессиональная стимулирующая надбавка включает в себя ежемесячные персональные надбавки к должностному окладу (далее ДО):
- за квалификационную категорию;
- за заведование кабинетом;
- за руководство методическим объединением.
- 6.2. Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается приказом руководителя Учреждения для педагогического персонала сроком на учебный год, для прочего персонала на календарный год.
- 6.3. При возникновении в течение периода, указанного в п. 2.2., обстоятельств, влияющих на установление (увеличение) или снятия (уменьшения) повышающего коэффициента, руководителем Учреждения издается приказ с указанием причин изменения и сроков начала

и окончания действия стимулирующей выплаты.

Ежемесячная персональная надбавка за квалификационную категорию:

- устанавливается с целью стимулирования сотрудников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности;
- размеры персональных надбавок:

Величина надбавки к		
По до.	лжностям педагогических работников	
30 %	Высшая квалификационная категория	
20 %	Первая квалификационная категория	
По до	олжностям медицинских работников	
30 %	Высшая квалификационная категория	
20 %	Первая квалификационная категория	
10 %	Вторая квалификационная категория	

- наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующими документами аттестационной комиссии;
- изменение величины надбавки производится со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссии.

Ежемесячная персональная надбавка за заведование кабинетом:

- устанавливается в целях укрепления и эффективного использования материальнотехнической базы Учреждения, а также для повышения качества учебно-воспитательной работы в Учреждении;
- заведующие кабинетами назначаются приказом руководителя Учреждения на учебный год для учебных кабинетов и на календарный год –для прочих кабинетов;
- деятельность кабинетов координируется заместителями руководителя Учреждения;
- надбавка за заведование кабинетом устанавливается в размере 10% к РДО сотрудника при обязательном наличии договора о материальной ответственности.

Ежемесячная персональная надбавка за руководство методическим объединением:

- надбавка за руководство методическим объединением устанавливается приказом руководителя Учреждения на учебный год в размере 15 % к РДО.

Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников в процентах к должностному окладу, выплатам по ставке заработной платы, окладно-ставочной части заработной платы, либо в абсолютной величине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высоко квалифицированных кадров.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета на один год единым для каждой должности (профессии) в отношении которой устанавливается надбавка. Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно, пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

7. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям)

- 7.1. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):
- к праздничным и профессиональным датам (23 февраля, 8 марта, День учителя, юбилей школы и др.);
- к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет);

- в связи с награждением государственными наградами РФ, ведомственными наградами Федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.
- 7.2. Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений работников.
- 7.3. Суммарный по Учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 процента фонда оплаты труда Учреждения в целом за календарный год.

8. Материальная помощь. Порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам.

- 8.1. Под материальной помощью понимается выплата единовременного характера, предоставленная сотруднику, либо семье умершего работника.
- 8.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения в соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании работников Учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения принимается Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.
- 8.3. Размер материальной помощи отдельному работнику не может превышать шести размеров месячных должностных окладов работника (ставок заработной платы с учетом нагрузки) в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии Фонда оплаты труда Учреждения.
- 8.4. Суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не может превышать 2 процентов Фонда оплаты труда Учреждения в целом за календарный год.
- 8.5. Материальная помощь может быть оказана в случаях, перечисленных в Коллективном договоре, а также в ниже перечисленных случаях:
- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей, либо родных братьев, сестер) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;
- смерти работника, основным местом работы которого являлось Учреждение, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю структурного подразделения, в котором работал умерший;
- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов;
- тяжелого или длительного заболевания по ходатайству непосредственного начальника;
- в связи с рождением ребенка на основании личного заявления работника, свидетельства о рождении ребенка.
- 9. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (премиальные выплаты по итогам работы, стимулирующая надбавка, профессиональная стимулирующая надбавка)
- 9.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:
- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с обучающимся или сотрудником;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим

причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;

- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и Устава Учреждения, наличия нарушений по результатам проверок, контролирующих и надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- систематическое невыполнение приказов и распоряжений администрации;
- хищение имущества Учреждения;
- полностью или частично при невыполнении показателей (критериев) данного Положения.
- 9.2. Основанием для лишения работников стимулирующей выплаты полностью или частично являются следующие показатели:

$N_{\underline{c}}$	Показатели	Размер сниж	сения
		премии	
1.	Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций	100%	
2.	Невыполнение приказов и распоряжений вышестоящих руководителей и организационно-распорядительных документов учреждения	50%	
3.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии	50%	
4.	Наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде	100%	

9.3. Руководитель Учреждения обязан проинформировать работника о причинах снижения либо невыплаты ему стимулирующей выплаты.

10. Заключительные положения

- 10.1. Стимулирующие выплаты учитываются при расчете среднемесячной заработной платы для начисления отпускных, пособий по временной нетрудоспособности, других выплат, предусмотренных ТК РФ.
- 10.2. Руководители подразделений, наделенные полномочиями устанавливать единовременные стимулирующие надбавки, несут всю полноту ответственности за размер и обоснованность произведенных выплат.
- 10.3. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда по подразделениям рассчитывается главным бухгалтером.
- 10.4. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств приостанавливаются выплаты стимулирующего характера.
- 10.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вводятся в соответствии с законодательством РФ и Уставом Учреждения.
- 10.6. Настоящее Положение вводится в действие с 16.11.2023 г. и действует до его пересмотра или отмены.

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии и показатели эффективности работников ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат»

Наименование	Показатели	Максимальный	Периодичность
должности	Разиразграмами	размер премии	
Заместитель	Распространение собственного		
директора по учебно-	положительного		
воспитательной	педагогического опыта:		
работе	1. Выступление на		Г
	конференциях,		Ежеквартально
	семинарах, круглых		
Заместитель директора	столах, МО, педсоветах		
по научно-	и т.д.:	2000 00 6	
методической работе	– Муниципальный	до 2000,00 руб.	
P	– Областной	до 3000,00 руб.	
	– Региональный	до 4000,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 5000,00 руб.	
	– Международный	до 6000,00 руб.	Ежеквартально
	2. Проведение		
	мероприятий, мастер-		
	классов, семинаров,		
	конференций и т.д.:		
	– Муниципальный	T 2000 00 7	
	Областной	До 3000,00руб.	_
	– Региональный	До 4000,00руб.	По итогам
	 Всероссийский 	До 5000,00руб.	работы
	Международный	До 6000,00руб.	
	3. Научно-методические,	до 7000,00 руб.	
	учебные публикации в		
	изданиях разного		
	уровня:		
	– Муниципальный;	До 1000,00руб.	
	Региональный;	До 2000,00руб.	
	– Федеральный	До 3000,00 руб.	
			F
	Систематическая работа по	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	созданию учебно-		
	методического комплекса,		
	методических		
	рекомендаций, пособий		Emarie
	Участие в		Ежеквартально
	профессиональных		
	конкурсах (очных, заочных,		
	дистанционных) и		

	их результативность:		
		До 1000,00руб.	
	 Муниципальный 		
	Областной	до 2000,00руб.	
	Региональный	до 3000,00руб.	
	 Всероссийский 	до 4000,00руб.	
	Международный	до 5000,00 руб.	
	Организация работы в	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	рамках инновационных,	до 2000,00 рус.	Emenbap ransiro
	•		
	экспериментальных,		
	стажировочных площадок	2000 00	F
	Публикация методических,	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	научно-методический,		
	практических материалов		
	(разработки уроков,		
	мероприятий,		
	рекомендаций и т.д.) на		
	школьных и других сайтах		
	Положительные результаты	до 5000,00 руб.	По итогам
	государственной итоговой	, , , , , , r J 34	работы
	аттестации обучающихся		r
	Систематическая	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
		до 3000,00 руб.	Ежсквартально
	организация и проведение		
	мероприятий,		
	способствующих		
	сохранению и		
	восстановлению		
	физического и		
	психического здоровья		
	обучающихся (дни		
	здоровья, турпоходы,		
	спортивные соревнования и		
	т.д.)		
	Организация работы	до 6000,00 руб.	Ежеквартально
	педагогов по подготовке	до ососо, ос рус.	Emenbap ransing
	обучающихся к конкурсам,		
	олимпиадам разного		
	уровня, а также к		
	общешкольным		
	мероприятиям	10	
	Разработка нормативных	до 10 000,00 руб.	По итогам
	документов учреждения		работы
	(положений, локальных		
	актов, новой редакции и		
	изменений к Уставу		
	учреждения и т.д.)		
	Разработка методических,	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	научно-методических,	A = = = = = = = = = = = = = = = = = = =	L'ACRDAP I MIDITO
	практических		
	рекомендаций, документов		
	для повышения качества		
	образовательного процесса		
i l	образовательного процесса Руковолство школьной	до 3000 00 nvб	По итогам
	Руководство школьной	до 3000,00 руб.	По итогам
		до 3000,00 руб. до 3000,00 руб.	По итогам работы По итогам

	профориентационной		работы
	работы с обучающимися		1
	Отсутствие замечаний со	до 5000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих		работы
	органов		
	Качественное оформление	до 5000,00 руб.	По итогам
	документов к проверкам,	, 1,	работы
	важным мероприятиям		
	Выполнение особо	До двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий		работы
	Распространение		Ежеквартально
Заместитель	собственного		
директора по	положительного		
воспитательной	педагогического опыта:		
работе	1. Выступление на		
-	конференциях,		
	семинарах, круглых		
Советник директора по	столах, МО, педсоветах		
воспитанию и	и т.д.:		
взаимодействию с	– Муниципальный	до 2000,00 руб.	
детскими	– Областной	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
общественными	– Региональный	до 4000,00 руб.	
объединениями	 Всероссийский 	до 5000,00 руб.	
	Международный	до 6000,00 руб.	
	2. Проведение		
	мероприятий, мастер-		
	классов, семинаров,		
	конференций и т.д.:		
	– Муниципальный		
	Областной	До 3000,00руб.	
	Региональный	До 4000,00руб.	По итогам
		До 5000,00руб.	работы
	ВсероссийскийМеждународный	До 6000,00руб.	
	- международный3. Научно-методические,	до 7000,00 руб.	
	учебные публикации в		
	изданиях разного		
	уровня:		
	– Муниципальный;	до1000,00руб.	
	– Региональный;	до2000,00руб.	
	– Федеральный	до 3000,00 руб.	
	Систематическая работа по	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	созданию учебно-		
	методического комплекса,		
	методических		
	рекомендаций, пособий		_
	Участие в		Ежеквартально
	профессиональных		

конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Районный	до1000,00руб. до 2000,00 руб.	
Областной	до3000,00руб.	
– Региональный	до 4000,00 руб.	
 Всероссийский 	до 5000,00 руб.	
– Международный	до 6000,00 руб.	
Работа в рамках	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
инновационных,	, 13	•
экспериментальных,		
стажировочных площадок		
Публикация методических,	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
научно-методический,		
практических материалов		
(разработки мероприятий,		
рекомендаций и т.д.) на		
школьных и других сайтах		
Систематическая	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
организация и проведение		
мероприятий,		
способствующих		
сохранению и		
восстановлению		
физического и		
психического здоровья		
обучающихся (дни		
здоровья, турпоходы,		
спортивные соревнования и		
т.д.)	600000	
Организация работы	до 6000,00 руб.	Ежеквартально
педагогов по подготовке		
обучающихся к конкурсам,		
олимпиадам разного		
уровня, а также к		

общешкольным

	документов к проверкам,		работы
	важным мероприятиям		
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий		работы
Заместитель	Создание условий по	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
директора по АХЧ	соблюдению пожарной		
	безопасности, санитарно-		
	эпидемиологического		
	режима, техники		
	безопасности		
	Отсутствие замечаний со	до 5000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих		работы
	органов		
	Подготовка и организация	до 6000,00 руб.	По итогам
	ремонтных работ		работы
	Качественное оформление	до 5000,00 руб.	По итогам
	документации		работы
	Осуществление	до 2000,00 руб.	
	систематического контроля		По итогам
	за качеством работы МОП.		работы
	- работу МОП по		
	благоустройству,		
	озеленению и уборке		
	территории;		
	-работу водителей.		
	Разработка мероприятий по	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	обеспечению экономии		
	бюджетных средств		
	За работу, не входящую в	до 10000,00 руб.	Ежеквартально
	должностные обязанности		
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий		работы
	Распространение		Ежеквартально
Заместитель	собственного		
директора по	положительного		
безопасности	Профессионального опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО,		
	педсоветах и т.д.:	200000	
	– Муниципальный	до 2000,00 руб.	
	Областной	до 3000,00 руб.	
	– Региональный	до 4000,00 руб.	П
	Всероссийский	до 5000,00 руб.	По итогам
	– Международный	до 6000,00 руб.	работы
	2. Научно-методические,		
			İ

Качественное оформление

до 5000,00 руб.

По

итогам

	учебные публикации в изданиях разного уровня: — Муниципальный; — Региональный; — Федеральный Создание условий по соблюдению антитеррористической безопасности в Учреждении За качество и правильность оформления документации	до1000,00руб. до2000,00руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году по безопасности	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие травматизма у детей и сотрудников Отсутствие обоснованных жалоб от участников	до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	образовательного процесса Выполнение особо важных, срочных, сложных работ, дел, поручений. Подготовка документации, учреждения к важным мероприятиям,	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	проверкам Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 5000,00 руб.	По итогам работы
Главный бухгалтер	Разработка нормативных документов учреждения (положений, локальных актов, новой редакции и изменений к Уставу учреждения и т.д.)	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Своевременная и качественная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Разработка Учетной политики Учреждения Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 10000,00 руб. до 5000,00 руб.	По итогам работы Ежеквартально
	Соблюдение финансовой дисциплины Своевременность внесения изменений в учетную политику Учреждения	до 3000,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально По итогам работы

Составление проекта	до 10000,00 руб.	По итогам
бюджета и сметы расходов		работы
Учреждения		
Контроль за эффективным	до 3000,00 руб.	По итогам
использованием		работы
материальных, трудовых и		
финансовых ресурсов,		
сохранностью		
собственности Учреждения		
Контроль за исполнением	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
кассового плана		
Выполнение особо сложных	До двух ДО	По итогам
и важных заданий		работы

	Безукоризненное	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
Бухгалтер	исполнение Положения об	до 3000,00 руб.	2Monsup runsiro
Булгалгер	учетной политике		
	Учреждения		
	_	до 5000,00 руб.	По итогам
	Освоение и внедрение	до 3000,00 руб.	
	новых компьютерных		работы
	программ в бухгалтерском		
	учете		
	Своевременная и	до 2000,00 руб.	По итогам
	качественная подготовка		работы
	бюджетной отчетности		
	Своевременная и	до 2000,00 руб.	По итогам
	качественная сдача		работы
	налоговой, статистической		
	отчетности и отчетности во		
	внебюджетные фонды		
	Своевременное и	до 2000,00 руб.	По итогам
	качественное проведение	, 10	работы
	инвентаризации, списания		
	Отсутствие замечаний со	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	стороны проверяющих	, 13	1
	органов		
	Осуществление	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	систематического	, 13	1
	финансового контроля		
	Увеличение объема работ	до 3000,00 руб.	По итогам
	по оплате отпусков	Access, or Pyth	работы
	Педагогического		PWCC121
	персонала и окончанию		
	финансового года		
	Ответственность и	до 5000,00 руб.	По итогам
	оперативность в	до 2000,00 рус.	работы
	завершении операций		Pacorbi
	финансового года		
	Своевременное	до 3000,00 руб.	По итогам
Эмономист но	-	до эооо,оо руо.	По итогам работы
Экономист по	составление плана закупок,		раооты
договорной и	плана-графика закупок		

претензионной работе	Своевременное проведение	до 6000,00 руб.	По итогам
	процедур закупок,		работы
	качественная подготовка		
	документации к аукционам		
	Своевременность	до 5000,00 руб.	По итогам
	размещения информации о		работы
	договорах (контрактах) в		
	системе ЕИС		
	Анализ исполнения	до 3000,00 руб.	По итогам
	договоров, оформление		работы
	дополнительных		
	соглашений на изменение		
	сумм договоров, на		
	оказание услуг		
	Отсутствие замечаний со	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	стороны проверяющих		

	органов		
	Выполнение особо сложных и важных заданий	До двух ДО	По итогам работы
Инспектор по кадрам (секретарь)	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Качественное ведение книг приказов	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Оформление личных дел работников, ведение карт формы Т-2, оформление трудовых книжек	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Автоматизация делопроизводства	до 7000,00 руб.	По итогам работы
	Формирование номенклатурных дел	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Формирование и ведение банка данных о персонале	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	За оперативность в решении вопросов по завершению операций финансового года	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	До двух ДО	По итогам работы
Врач-педиатр	Качественная организация и проведение диспансеризации	до 5000,00 руб.	По итогам работы
Врач-фтизиатр	воспитанников и работников учреждения (по		
Врач стоматолог (детский)	итогам диспансеризации) Интенсивность и	до 3000,00 руб.	По итогам
(напряженность работы в период карантина, гриппа, OP3, OPBИ и т.д.	Ac 2000,000 PJO.	работы

1		2000 00 7	
	Отсутствие замечаний со	до 3000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих		работы
	органов		
	Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб от участников	7 13	1
	образовательного процесса		
	Медицинское	до 2000,00 руб.	По итогам
	1 1 1	до 2000,00 руб.	
	обслуживание детей-сирот,		работы
	в том числе оформление		
	медицинских карт для		
	банка данных, отдыха,		
	санаторно-курортного		
	лечения		
	Качественное ведение	до 3000,00 руб.	По итогам
	медицинской	, 13	работы
	документации (по факту		r ,
	проверки)		
	проверки)		
	Собионому тоботоче	TO 2000 00	Enversage
	Соблюдение требований	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	санитарно-		
	эпидемиологического		
	режима помещений		
	Учреждения, пищеблока		
	Экстренное (плановое)	до 2000,00 руб.	По итогам
	сопровождение	,	работы
	воспитанников в		1
	медицинские учреждения и		
	другие соц. структуры.		
	10 10		
	Посещение воспитанника,		
	находящегося на лечении.		-
	Выполнение особо сложных	До двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
	Интенсивность и	до 2000,00 руб.	По итогам
Медицинская сестра	напряженность работы в		работы
	период карантина, гриппа,		
	ОРЗ, ОРВИ и т.д.		
	Индивидуальная работа с	до 2500,00 руб.	Ежеквартально
	детьми «группы риска»	71- 2	
	Качественное	до 3000,00 руб.	По итогам
	проведение	до 2000,00 руб.	работы
	-		раооты
	диспансеризации		
	воспитанников и		
	работников учреждения (по		
	итогам диспансеризации)		
	Отсутствие замечаний со	до 2000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих		работы
	органов		
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб от участников	7,	Т
	образовательного процесса		
		до 2000,00 руб.	По итогам
	Правильность ведения	до 2000,00 руб.	
	медицинской		работы
	документации (по факту		
	проверки)		
	16		

	Собильногия троборомий	до 2000,00 руб.	Емерепортоница
	Соблюдение требований	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	санитарно-		
	эпидемиологического		
	режима помещений		
	Учреждения, пищеблока	2000 00 6	П
	Экстренное (плановое)	до 2000,00 руб.	По итогам
	сопровождение		работы
	воспитанников в		
	медицинские учреждения и		
	другие соц. структуры.		
	Посещение воспитанника,		
	находящегося на лечении.		
	Выполнение особо	До двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	работы
	, ,		1
Санитарка	Качественное проведение	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
-	генеральной уборки		
	Соблюдение требований	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
			-
	санитарно-		
	эпидемиологического		
	режима помещений		
	Учреждения, пищеблока		
	Работа с«детьми риска»	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний на	до 1000,00	Ежеквартально
	санитарное состояние	до 1000,00	Emendap randing
	помещений		
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб от участников	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Образовательного процесса		
	Выполнение особо сложных	но ньих ПО	По итогам
		до двух ДО	
	и важных заданий		работы
	Расипостранска		Ewayness
X 7	Распространение		Ежеквартально
Учитель	собственного		
	положительного		
	педагогического опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО,		
	педсоветах и т.д.:		
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	
	– Муниципальный	до 1500,00 руб.	
		7 · FJ	1

	200000	
Областной	до 2000,00 руб.	
Региональный	до 2500,00 руб.	F
 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
– Международный	до 4000,00 руб.	
2. Проведение открытых		
уроков, мероприятий,		
мастер-классов,		
семинаров,		
конференций и т.д.:		
 Школьный уровень 	до 1000,00 руб.	
– Муниципальный	до 1500,00 руб.	Ежеквартально
– Областной	до 2000,00 руб.	
Региональный	до 2500,00 руб.	
Всероссийский	до 3000,00 руб.	
-	до 4000,00 руб.	
 Международный Научно методинеские 		
3. Научно-методические,		
учебные публикации в		
изданиях разного		
уровня:		
– Муниципальный;	до 1000,00 руб.	
– Региональный;	до 2000,00 руб.	
– Федеральный	до 3000,00 руб.	
Участие в		Ежеквартально
профессиональных		1
конкурсах (очных, заочных,		
дистанционных) и их		
результативность:		
– Муниципальный	до 1000,00 руб.	
Областной	до 3000,00 руб.	
Региональный	до 3500,00 руб.	
 Всероссийский 	до 4000,00 руб.	
P	до 5000,00 руб.	
 Международный 	F 2 - 2 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7	E
Участие и достижения		Ежеквартально
детей в олимпиадах,		
смотрах, конкурсах,		
спортивных и		
художественных,		
творческих мероприятиях:	1000 ~	
 Школьный уровень 	до 1000 руб.	
– Муниципальный	до 2500,00 руб.	
Областной	до 3000,00 руб.	
– Региональный	до 3000,00 руб.	
 Всероссийский 	до 7000,00 руб.	
– Международный	до 7000,00 руб.	
Работа в рамках	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
инновационных,	r, - 2, - PJ 0.	
экспериментальных,		
стажировочных площадок		
Обновление и пополнение	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
учебно-методического	до 2000,00 руб.	L/McKbup1wibii0
учено-методического комплекса в кабинете,		
тематическое оформление		
темати теское оформиение		

Системное использование	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
ИКТ в образовательном	до 2000,00 руб.	Ежсквартально
процессе, вовлечение		
обучающихся в создание		
мультимедийных		
продуктов, проектов,		
предуктов, просктов, презентаций, обновление		
школьного сайта		
	70 2000 00 my6	По итогом
Подготовка общешкольных	до 2000,00 руб.	По итогам
мероприятий	до 2000,00 руб.	работы
Наличие методических	до 2000,00 руб.	По результатам
материалов (разработки		работы
уроков, мероприятий)		
педагога на школьном и		
других сайтах	TO 5000 00	По получи
Положительные результаты государственной итоговой	до 5000,00 руб.	По результатам работы
аттестации обучающихся		раооты
(учителям-предметникам,		
по предмету которых		
проходил экзамен),		
промежуточной итоговой		
аттестации в переводных		
классах		
За подготовку и	до 3000,00 руб.	По результатам
проведение тренировочных	до 3000,00 руб.	работы
процедур государственной		риооты
итоговой аттестации		
Положительная динамика	до 1000,00 руб.	По итогам
качества знаний	(3a 1	четверти
обучающихся по учебным	обучающегося)	петверти
предметам в сравнении с	ooy lalonger oen)	
предыдущим периодом		
Работа с одаренными	до 3000,00 руб.	Ежаквартангно
гаоота с одаренными детьми	до эооо,оо руо.	Ежеквартально
Систематическая	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
организация и проведение	до 2000,00 руб.	<u>г</u> жсквартально
мероприятий,		
способствующих		
сохранению и		
восстановлению		
физического и		
психического здоровья		
обучающихся (дни		
здоровья, турпоходы,		
спортивные соревнования и		
т.д.)		
Внедрение передового	до 3500,00 руб.	По итогам
опыта	, 1 2 - 2, - 0 PJ 0.	работы
Работа с обучающимися	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
«группы риска»	, , , F J · .	
r J		I

	Drive Do Humangu na aguri arany	70 2000 00 py/5	Политором
	Руководителям российских движений детей и молодёжи,	до 3000,00 руб.	По итогам работы
			раооты
	волонтёрского движения и		
	Т.П.	1000 00 m 5	Политона
	Создание и	до 1000,00 руб.	По итогам
	систематическое		работы
	пополнение портфолио		
	обучающегося (в конце		
	учебного года)		
	Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
Преподаватель-	Распространение		
организатор основ	собственного		
безопасности	положительного		
жизнедеятельности	педагогического опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО, педсоветах		
	и т.д.:		
	– Школьный уровень		
	Муниципальный		
	Областной		
	– Ооластной– Региональный	до 1000,00 руб.	
		до 1500,00 руб.	Ежеквартально
	 Всероссийский 	до 2000,00 руб.	Estation provides
	– Международный	до 2500,00 руб.	
	2. Проведение открытых	до 3000,00 руб.	
	уроков, мероприятий,	до 4000,00 руб.	
	мастер-классов,	до 4000,00 руб.	
	семинаров,		
	конференций и т.д.:	до 1000,00 руб.	
	Школьный уровень	до 1500,00 руб.	
	– Муниципальный	до 1300,00 руб.	Ежеквартально
	Областной	до 2500,00 руб.	Linekbapianbilo
	Региональный	до 2300,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	
	Международный	до тооо,оо руо.	
	3. Научно-методические,		
	учебные публикации в		
	изданиях разного		
	уровня:	TO 1000 00	
	- Муниципальный;	до1000,00 руб.	По поружи тота:
	- муниципальный,- Региональный;	до 2000,00 руб.	По результатам
	-	до 3000,00 руб.	работы
	– Федеральный		

**		
Участие в		
профессиональных		
конкурсах (очных, заочных,		
дистанционных) и их		
результативность:		
– Муниципальный	до 1000,00 руб.	По результатам
Областной	до 3000,00 руб.	работы
– Региональный	до 3500,00 руб.	
Всероссийский	до 4000,00 руб.	
- Международный	до 5000,00 руб.	
Участие и достижения	7 13	По результатам
детей в олимпиадах,		
*		работы
смотрах, конкурсах,		
спортивных и		
художественных,		
творческих мероприятиях:		
– Школьный уровень	до 1000 руб.	
– Муниципальный	до 2500,00 руб.	
Областной	до 3000,00 руб.	
– Региональный	до 3000,00 руб.	
Всероссийский	до 7000,00 руб.	
Международный	до 7000,00 руб.	
Обновление и пополнение	до 3000,00 руб.	По результатам
учебно-методического	до 3000,00 руб.	работы
комплекса в кабинете,		рассты
<u> </u>		
тематическое оформление	1000 00 m 5	E
Систематическая работа по	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
созданию учебно-		
методического комплекса,		
методических		
рекомендаций, пособий,		
разработка серии занятий,		
уроков		
Создание условий по	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
соблюдению пожарной		
безопасности, ГО, охране		
труда в Учреждении		
Отсутствие травматизма у	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
детей и сотрудников		
Системное использование	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
ИКТ в образовательном		
процессе, вовлечение		
обучающихся в создание		
мультимедийных		
продуктов, проектов,		
презентаций		
Участие в организации	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
общешкольных	, , , , , _{, , , , , , , , , , , , , ,}	1
мероприятий		
тероприлин		<u> </u>

	Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны	, 12	1
	участников		
	образовательного процесса	ПО	π
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий		работы
Воспитатель	Распространение		Ежеквартально
	собственного		
	положительного педагогического опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО, педсоветах		
	и т.д.:		
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	
	 Муниципальный 	до 1500,00 руб.	F
	 Областной 	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	– Региональный	до 2500,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	
	Международный	до 4000,00 руб.	
	2. Проведение открытых		
	уроков, мероприятий,		
	мастер-классов,		
	семинаров,		
	конференций и т.д.:	до 1000,00 руб.	
	– Школьный уровень	до 1500,00 руб.	По итогам
	МуниципальныйОбластной	до 2000,00 руб.	работы
	– Ооластной– Региональный	до 2500,00 руб.	1
	- Гетиональный- Всероссийский	до 3000,00 руб.	
	— Весроссииский— Международный	до 4000,00 руб.	
	3. Научно-методические,		
	учебные публикации в		
	изданиях разного		
	уровня:		
	– Муниципальный;	до 1000,00 руб.	
	– Региональный;	до 2000,00 руб.	
	– Федеральный	до 3000,00 руб.	
	Участие в		Ежеквартально
	профессиональных		
	конкурсах (очных, заочных,		
	дистанционных) и их		
	результативность: – Муниципальный	до 1000,00 руб.	
	– муниципальный – Областной	до 3000,00 руб.	
	– Ооластной– Региональный	до 3500,00 руб.	
	ТегиональныйВсероссийский	до 4000,00 руб.	
	Международный	до 5000,00 руб.	

l	ижения	Ежеквартально
детей в олимп	•	
смотрах, конк	zypcax,	
спортивны	хи	
художестве	нных,	
творческих меро		
– Школьны	-	
	31	
– Муници	2000.00	
– Облас	2000.00 ~	
– Регион		
- Bcepoco	сийский до 7000,00 руб.	
– Междун	- 7000 00 m = 5	
Подготовка мер		Ежеквартально
1	*	Ежсквартально
- классі		
- школн	до 2000,00 руб.	
Работа с обучан	ощимися до 3000,00 руб.	Ежеквартально
«группы ри	іска»	
Системное испол		Ежеквартально
ИКТ в образоват	, 1	
процессе, вовле		
обучающихся в		
ооучающихся в	созданис	
мультимеди	ŭin iv	
•		
продуктов, проек	юв,	
презентаций		
Работа с одарен	ными до 3000,00 руб.	Ежеквартально
детьми		
детьми Проведение меро:	приятий, до 2000,00 руб.	По результатам
Проведение меро	1 1	
Проведение меро способствую	щих	По результатам работы
Проведение меро- способствую сохранени	щих	
Проведение мерого способствую сохранени восстановлени	щих но и	
Проведение мерого способствую сохранени восстановлени физического	щих но и но и	
Проведение мерого способствую сохранени восстановлени физического психического здо	щих по и по и ровья	
Проведение мерого способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (,	щих по и по и ровья дни	
Проведение мерод способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (да здоровья, турпох	щих но и но и ровья дни оды,	
Проведение мерого способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (,	щих но и но и ровья дни оды,	
Проведение мерод способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (да здоровья, турпох	щих но и но и ровья дни оды,	
Проведение мерого способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (да здоровья, турпох спортивные соретл.д.)	щих по и по и ровья дни оды, внования и	работы
Проведение мерого способствуют сохранения восстановления физического психического здо обучающихся (да здоровья, турпох спортивные соретильно восстанования в т.д.) Внедрение передо	щих по и по и ровья дни оды, внования и	работы По результатам
Проведение мерого способствуют сохранения восстановления физического психического здо обучающихся (да здоровья, турпох спортивные сорект.д.) Внедрение передо опыта	щих по и по и ровья дни оды, внования и ового до 3000,00 руб.	работы По результатам работы
Проведение мерого способствуют сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные соретидно по т.д.) Внедрение передо опыта Отсутствие обосн	щих по и по	работы По результатам
Проведение мерог способствуют сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные сорети.д.) Внедрение передо опыта Отсутствие обосно жалоб со стор	щих по и но и но и по и по и по и по и по и	работы По результатам работы
Проведение мерог способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные соретид.) Внедрение передопыта Отсутствие обосн жалоб со стор участник	щих до и до	работы По результатам работы
Проведение мерого способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные соре т.д.) Внедрение передо опыта Отсутствие обосн жалоб со стор участник образовательног	щих по и по	работы По результатам работы ежеквартально
Проведение мерог способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные соретид.) Внедрение передопыта Отсутствие обосн жалоб со стор участник образовательног	щих по и но и по и по и по и по и по и по и	работы По результатам работы ежеквартально По результатам
Проведение мерог способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные соретидение передеопыта Отсутствие обосникалоб со стор участник образовательног Создание систематиче	щих до и до и до	работы По результатам работы ежеквартально
Проведение мерог способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные соретид.) Внедрение передопыта Отсутствие обосн жалоб со стор участник образовательног	щих до и до и до	работы По результатам работы ежеквартально По результатам
Проведение мерог способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (, здоровья, турпох спортивные соретид.) Внедрение передо опыта Отсутствие обосн жалоб со стор участник образовательног Создание систематиче	щих по и по	работы По результатам работы ежеквартально По результатам
Проведение мерог способствую сохранени восстановлени физического психического здо обучающихся (дадоровья, турпох спортивные соретивные соретидно пополнение поразовательног создание систематиче пополнение пореждения пополнение пореждения пособствующих образовательног систематиче пополнение пореждения пополнение пополн	щих по и но и по и по и по и по и по и по и	работы По результатам работы ежеквартально По результатам

Участие и достижения

Ежеквартально

	Экстренное (плановое)	до 2000,00 руб.	По итогам
	сопровождение	до 2000,00 руб.	работы
	воспитанников в		раооты
	медицинские учреждения и		
	другие соц. структуры.		
	Посещение воспитанника,		
	находящегося на лечении.	ПО	П
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
	Руководителям российских	до 3000,00 руб.	По итогам
	движений детей и молодёжи,		работы
	волонтёрского движения и		1
	Т.П.		
	Распространение		Ежеквартально
Педагог	собственного		
дополнительного	положительного		
образования	Педагогического опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО, педсоветах		
	и т.д.:		
	 Школьный уровень 	до 1000,00 руб.	
	– Муниципальный	до 1500,00 руб.	
	Областной	до 2000,00 руб.	
	– Региональный	до 2500,00 руб.	Ежеквартально
	 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	
	Международный	до 4000,00 руб.	
	2. Проведение открытых		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	уроков, мероприятий,		
	мастер-классов,		
	семинаров,		
	конференций и т.д.:		
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	
	– Муниципальный	до 1500,00 руб.	_
	Областной	до 2000,00 руб.	По итогам
	– Региональный	до 2500,00 руб.	работы
	 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	
	Международный	до 4000,00 руб.	
	3. Научно-методические,		
	учебные публикации в		
	изданиях разного		
	уровня:		
	– Муниципальный;	до 1000,00 руб.	
	Региональный;	до 2000,00 руб.	
	Федеральный	до 3000,00 руб.	
	Фодоральный		

<u></u>		•
Участие в		По итогам
профессиональных		работы
конкурсах (очных, заочных,		
дистанционных) и их		
результативность:		
– Муниципальный	до 1000,00 руб.	
Областной	до 3000,00 руб.	
– Региональный	до 3500,00 руб.	
Всероссийский	до 4000,00 руб.	
Международный	до 5000,00 руб.	
Участие и достижения	, 10	Ежеквартанги
детей в олимпиадах,		Ежеквартально
· ·		
смотрах, конкурсах,		
спортивных и		
художественных,		
творческих мероприятиях:	1000 00	
– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	
– Муниципальный	до 2500,00 руб.	
Областной	до 3000,00 руб.	
– Региональный	до 3000,00 руб.	
 Всероссийский 	до 7000,00 руб.	
Международный	до 7000,00 руб.	
Работа с одаренными	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
детьми	r,	- T
Работа с обучающимися	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
«группы риска»	до 2000,00 рус.	Emong rowns
Подготовка общешкольных	до 1000,00 руб.	По итогам
мероприятий	до 1000,00 рус.	работы
Обновление и пополнение	до 3000,00 руб.	По итогам
учебно-методического	до 2000,00 рус.	работы
комплекса в кабинете,		P W C C C C
тематическое оформление		
Системное использование	до 2000,00 руб.	Ежеквартальн
ИКТ в образовательном	до 2000,00 руб.	Ежекварталын
процессе, вовлечение		
обучающихся в создание		
обучающихся в создание		
мультимедийных		
продуктов, проектов,		
продуктов, просктов,		
•	70 2500 00 m/5	Емерерория
Использование проектных,	до 2500,00 руб.	Ежеквартальн
исследовательских,		
развивающих,		
инновационных методик	••••	7
Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
жалоб со стороны		
участников		
образовательного процесса		
	до двух ДО	По итогал
Выполнение особо	до двух до	110 moral
Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух до	работы

	Систематическая	до 2000,00 руб.	По итогам
Инструктор по	организация и проведение	до 2000,00 руб.	работы
физической культуре	мероприятий,		раооты
физической культурс	мероприятии, способствующих		
	сохранению и		
	<u> </u>		
	восстановлению		
	физического и		
	психического здоровья		
	обучающихся (дни		
	здоровья, турпоходы,		
	спортивные соревнования и		
	т.д.)		
	Участие и достижения		Ежеквартально
	детей в олимпиадах и		
	спортивных мероприятиях:	1000 00 -	
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	
	– Муниципальный	до 2500,00 руб.	
	– Областной	до 3000,00 руб.	
	Региональный	до 3000,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 7000,00 руб.	
	Международный	до 7000,00 руб.	
	Участие в		По итогам
	профессиональных		работы
	конкурсах (очных, заочных,		1
	дистанционных) и их		
	результативность:		
	– Муниципальный	до 1000,00 руб.	
	Областной	до 3000,00 руб.	
	Региональный	до 3500,00 руб.	
	ТегиональныйВсероссийский	до 4000,00 руб.	
	– Всероссиискии– Международный	до 5000,00 руб.	
		, 1,	Емерентаниче
	Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса	2000.00 %	Г
	Работа с одаренными	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	детьми	2000.00 5	Г.
	Работа с обучающимися	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	«группы риска»		
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий	до двух до	работы
Инструктор	Систематическая	до 2000,00 руб.	По итогам
по ЛФК	организация и проведение	A	работы
MV VI TIL	мероприятий,		Pacoin
	способствующих		
	сохранению и		
	восстановлению		
	физического и		
	психического здоровья		
	поилического эдоровы		<u> </u>

	Соблюдение требований	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	санитарно-	, 10	1
	эпидемиологического		
	режима помещений		
	Учреждения		
	Участие в		По итогам
	профессиональных		работы
	конкурсах (очных, заочных,		1
	дистанционных) и их		
	результативность:		
	– Муниципальный	до 1000,00 руб.	
	Областной	до 3000,00 руб.	
	Региональный	до 3500,00 руб.	
	Всероссийский	до 4000,00 руб.	
	— Международный	до 5000,00 руб.	
	Отсутствие замечаний со	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	стороны проверяющих	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1
	органов		
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб от участников		_
	образовательного процесса		
	Правильность ведения	до 2000,00 руб.	По итогам
	документации (по факту		работы
	проверки)		
	Работа с обучающимися	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	«группы риска»	70	-
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
	Участие и достижения		Ежеквартально
Инструктор по труду	детей в смотрах, конкурсах,		
	художественных,		
	Творческих мероприятиях:		
	 Школьный уровень 	до 1000 руб.	
	– Муниципальный	до 2500,00 руб.	
	Областной	до 3000,00 руб.	
	Региональный	до 3000,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 7000,00 руб.	
	Международный	до 7000,00 руб.	
	Участие в		По итогам
	профессиональных		работы
	конкурсах (очных,		1
			T
	заочных, дистанционных) и		
	их результативность:	1000 00 ~	
	– Муниципальный	до 1000,00 руб.	
	– Областной	до 3000,00 руб.	
			•
	– Региональный	до 3500,00 руб.	
	– Региональный– Всероссийский– Международный	до 3300,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	

	Обновление и пополнение	до 3000,00 руб.	По итогам
	учебно-методического	, 10	работы
	комплекса в кабинете,		P.W.
	тематическое оформление		
		2000 00 6	Г
	Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Работа с одаренными	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	1	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	детьми	2000.00 5	T.
	Работа с обучающимися	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	«группы риска»		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий	•	работы
			1
***	Распространение		
Педагог-	собственного		
библиотекарь	положительного		
	педагогического опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО,		
	педсоветах и т.д.:	1000.00 6	
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	
	– Муниципальный	до 1500,00 руб.	
	Областной	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	– Региональный	до 2500,00 руб.	
		до 3000,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 4000,00 руб.	
	Международный	до 1000,00 рус.	
	2. Проведение открытых		
	уроков, мероприятий,		
	мастер-классов,		
	семинаров,		
	конференций и т.д.:		
	+ -	до 1000,00 руб.	
	 Школьный уровень 	до 1500,00 руб.	
	– Муниципальный	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Областной		2.Kekbup iwibilo
	– Региональный	до 2500,00 руб.	
		до 3000,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 4000,00 руб.	
	 Международный 		
	3. Научно-методические,		
	учебные публикации в		По итогам
	изданиях разного		работы
	уровня:		разоты
	JP ozum.		<u> </u>
	Mymyyyya	до 1000,00 руб.	
	– Муниципальный;	, 10	
	 Региональный; 	до 2000,00 руб.	
	– Федеральный	до 3000,00 руб.	

I			п
	Участие в		По итогам
	профессиональных		работы
	конкурсах (очных, заочных,		
	дистанционных) и их		
	результативность:		
	– Муниципальный	до 1000,00 руб.	
	– Областной	до 3000,00 руб.	
	– Региональный	до 3500,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 4000,00 руб.	
	– Международный	до 5000,00 руб.	
	Высокая читательская	до 1000,00 руб.	ежеквартально
	активность		
	Организация и проведение	до 1000,00 руб.	По итогам
	тематических выставок		работы
	Системное использование	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	ИКТ, вовлечение		
	обучающихся в создание		
	мультимедийных		
	продуктов, проектов,		
	презентаций		
	Работа в рамках	до 2000,00 руб.	По итогам
	инновационных,		работы
	экспериментальных,		
	стажировочных площадок		_
	Участие в организации	до 2000,00 руб.	По итогам
	общешкольных		работы
	мероприятий	100000	
	Использование проектных,	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	исследовательских,		
	развивающих,		
	инновационных методик	1000.00 %	T.
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса	по прет ПО	По
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	Сложных и важных заданий		работы
Подавов начуслов	Распространение собственного		Ежеквартально
Педагог-психолог			
	положительного		
	педагогического опыта: 1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО, педсоветах		
	И Т.Д.:		
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	
	— Школьный уровень— Муниципальный	до 1500,00 руб.	
	– Муниципальный – Областной	до 2000,00 руб.	
	— Областной	до 2000,00 руб.	

— Региональный — Всероссийский — Междунаролный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: — Школьный урокель. — Муниципальный — Областной — Региональный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровияя: — Муниципальный; — Региональный; — Региональный; — Региональный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Региональный — Областной — Региональный — Обрессийский — Международный Участие и достижения дегей в опымпидавх, смотрах, конкурсах, спортивных и хуложественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональ			
Обрастной проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: Школьный уровень Областной Областной Областной Областной Обрастной Обра	Региональный	до 2500,00 руб.	Ежеквартально
Областной регональный работы Областной регональный рег	 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	
2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Вееросейский — Международный — Областной — Региональных конкуреах (очных, заочных, дистапционных) и их результативност: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Международный Участие и достижения детой в опимпиадах, смотрах, конкуреах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный детой в опимпиадах, смотрах, конкуреах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Пкольный уровень — Муниципальный — Областной — Областной — Областной — Международный — Областной — Региональный — Областной	•	до 4000,00 руб.	
уроков, мероприятий, мастер-класов, семинаров, конференций и т.д.: — Школьный уровень — Муниципальный до 3000,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 300		, 20	
мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: — Школьный уровень — Муниципальный до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 4000,00 руб. до 4000,00 руб. до 4000,00 руб. до 3000,00	1 1		
конференций и т.д.: — Пікольный уровень — Мупиципальный — Областной — Региональный — Веероссийский — Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: — Муниципальный; — Региональный; — Фелеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художсетвенных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Веероссийский — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художсетвенных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Областной — Региональный — Областной — Областной — Региональный — Областной — Област	, , ,		
конференций и т.д.: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разпого уровня: — Региональный; — Региональный; — Региональный; — Региональный конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Весроссийский — Международный Участие и достижсния детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный; — Областной — Региональный — Областной — Областно	-		
— Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональнай — Всероссийский — Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного Уровня: — Региональный; — Региональный; — Региональный; — Региональный; — Региональный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанщионных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Веероссийский — Международный Участие в достижения детей в олимпиалах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Международный — Областной — Региональный — Областной — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Областной — Региональный — Областной — Областн	* '		
— Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: — Муниципальный; — Региональный; — Региональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный — Международный — Международный — Международный — Детиональный — Всероссийский — Международный — Детиональный — Детиональный — Всероссийский — Международный — Детиональный — Детиональный — Всероссийский — Международный — Детиональный — Детиональ	1 1	ло 1000 00 n vб	
— Областной — Региональный — Веероссийский — Международный 3. Научно-методические, учебные публикащии в изданиях разного уровня: — Муниципальный; — Региональный; — Региональный; — Региональный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистапционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Собластной — Региональный — Кудожественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Областной — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Областной — Областной — Областной — Региональный — Областной — Областной — Областной — Областной — Областной — Международный — По итогам работы По итогам работы По итогам работы	5 1	, 13	По итогам
- Региональный - Всероссийский - Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровия: - Муниципальный; - Региональных конкурсах (очных, заочных, дистанщиопных) и их результативность: - Муниципальный - Областной - Региональный - Веероссийский - Международный - Международный - Областной - Региональных и художественных, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: - Школьный уровен - Муниципальный - Областной - Региональный - Областной - Област	•	, 15	
— Региональный — Всероссийский — Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровия: — Муниципальный; — Региональный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Пікольный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Региональный детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Пікольный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 3000,00 руб. до	Областной	, 15	раооты
— Весроссийский — Международный 3. Научно-мегодические, учебные публикации в издапиях разпого уровия: — Муниципальный; — Региональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Каждународный — Веероссийский — Международный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Веероссийский — Международный — Областной — Международный — Областной — Региональный — Областной — Международный — Областной — Региональный — Областной —	Региональный	, 13	
Пеждународный з. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: — Муниципальный; — Региональный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной	 Всероссийский 		
3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровия: — Муниципальный; — Региональный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Веероссийский — Международный и художественных, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Международный — Международный — Международный — Обовление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	– Международный	до 4000,00 руб.	
учебные публикации в изданиях разного уровня: — Муниципальный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистапционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Всероссийский — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Муниципальный — Областной	5 1		
изданиях разного уровия: — Муниципальный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Областной — Областной — Региональный — Областной — Облас	•		
уровня: — Муниципальный; — Региональный; — Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Веероссийский — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Областн	2		
- Муниципальный; - Региональный; - Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: - Муниципальный — Областной — Региональный — Международный - Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: - Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной —	_	1000.00	
- Региональный; - Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: - Муниципальный - Областной - Всероссийский - Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: - Школьный уровень - Муниципальный - Областной - Региональный - Всероссийский - Всероссийский - Всероссийский - Всеросийский - Всеросийский - Всеросийский - Международный - Всеросийский - Международный - Всеросойский - Международный - Всеросойский - Международный - Всеросойский - Международный - Международный - Всеросойский - Международный - Областной - Фоластной - Фолас		, 15	
Федеральный Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: Областной Областий Областий Областий Областий Областий Областий Областной О	•	, 13	
По итогам работы Тотам работы По итогам работы До 1000,00 руб. До 3500,00 руб. До 3500,00 руб. До 3500,00 руб. До 5000,00 руб. До 7000,00 руб. До 7000		до 3000,00 руб.	
профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистапционных) и их результативность: — Муниципальный до 1000,00 руб. — Областной до 3000,00 руб. — Региональный до 5000,00 руб. — Международный до 3000,00 руб. — Пикольный уровень — Муниципальный до 3000,00 руб. — Региональный до 3000,00 руб. — Региональный до 3000,00 руб. — Всероссийский до 3000,00 руб. — В Сероссийский до 7000,00 руб. — Международный до 7000,00 руб. — Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	•		По
конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный И Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный — Международный — Облост в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление			
дистанционных) и их результативность: - Муниципальный до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 700			раооты
результативность: — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Региональный — Международный Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление			
- Муниципальный до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 ру	· ·		
- Областной - Региональный - Всероссийский - Международный Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: - Школьный уровень - Муниципальный - Областной - Региональный - Региональный - Всероссийский - Международный Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление		400000	
- Региональный до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. До 3000,00 руб	_	, 13	
- Всероссийский до 4000,00 руб. до 5000,00 руб. Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: - Школьный уровень до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. До 70	Областной	, 15	
— Международный до 5000,00 руб. Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Всероссийский — Международный — Международный — Областа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление Тематическое оформление Ежекварталы Ежекварталы До 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы До 3000,00 руб. По итогам работы	Региональный	, 13	
— Международный До 5000,00 руб. Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Всероссийский — Международный — Международный — Международный — До 4000,00 руб. До 7000,00	 Всероссийский 	, 15	
Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный — Международный — Абота в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление Бежекварталы Ежекварталы До 1000,00 руб. До 2500,00 руб. До 3000,00 руб. До 3000,00 руб. До 7000,00 руб. До 4000,00 руб. По итогам работы До 3000,00 руб. По итогам работы	•	до 5000,00 руб.	
детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — фольствой — Областной — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный — Международный — Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок — Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление			Ежеквартально
смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный — Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление До 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы до 4000,00 руб. По итогам работы			Zin Grib wp 1 with its
спортивных и художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — муниципальный — Областной — Региональный — Областной — Всероссийский — Международный — Международный — Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	· ·		
художественных, творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		
творческих мероприятиях: — Школьный уровень — Муниципальный — Областной — Региональный — Всероссийский — Международный Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление До 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы До 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы	-		
- Школьный уровень - Муниципальный - Областной - Региональный - Всероссийский - Международный - Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление - Муниципальный до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. До 7000,00 руб. До 4000,00 руб. По итогам работы	_		
- Муниципальный до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. укспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление		πο 1000 00 pv6	
- Областной до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	5 1	, 15	
- Региональный до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	2		
- Всероссийский до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб. По итогам работы экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление		, 13	
Работа в рамках до 4000,00 руб. Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление до 7000,00 руб. до 4000,00 руб. До 4000,00 руб. По итогам работы работы		, 15	
Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	•	, 15	
инновационных, работы экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	– Международный	до 7000,00 руб.	
инновационных, работы экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	Работа в рамках	до 4000,00 руб.	По итогам
экспериментальных, стажировочных площадок Обновление и пополнение до 3000,00 руб. По итогам работы комплекса в кабинете, тематическое оформление	-		работы
стажировочных площадок Обновление и пополнение до 3000,00 руб. По итогам учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление			-
Обновление и пополнение до 3000,00 руб. По итогам учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	•		
учебно-методического работы комплекса в кабинете, тематическое оформление	•	до 3000.00 пуб	По итогам
комплекса в кабинете, тематическое оформление		7	
тематическое оформление	•		Pacorbi
	ŕ		
Cheremath lockan paoota no do 1000,00 pyo. Enchaptanbi		πο 1000 00 ανδ	Ежеквартально
30	*	до 1000,00 руб.	гжеквартально

i	Созданию учебно-		
	Методического		
	комплекса, методических		
	рекомендаций, пособий,		
	разработка серии занятий		
		70 2000 00 my5	По уулогоу
	Наличие методических	до 2000,00 руб.	По итогам
	материалов (разработки		работы
	уроков, мероприятий)		
	педагога на школьных и		
	других сайтах		
	Ведение протоколов по	до 1000,00 руб.	По итогам
	школьному ПМП		работы
	консилиуму		
	Работа с одаренными	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	детьми		
	Работа с обучающимися	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	«группы риска»		
	Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
Социальный педагог	Распространение		
	собственного		
	положительного		
	Педагогического опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	семинарах, круглых		
	столах, МО, педсоветах		
	и т.д.:		
		до 1000,00 руб.	
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб.	Ежеквартально
	— Школьный уровень— Муниципальный	до 1500,00 руб.	Ежеквартально
	Школьный уровеньМуниципальныйОбластной	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Школьный уровеньМуниципальныйОбластнойРегиональный	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: Школьный уровень 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 1500,00 руб.	Ежеквартально
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: Школьный уровень 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб.	
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: Школьный уровень Муниципальный 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб.	
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб.	
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб.	
	 Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный Всероссийский Международный Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: Школьный уровень Муниципальный Областной Региональный 	до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2500,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб.	

учебные публикации изданиях разного уро		работам
- Муниципальны — Регионалы — Федералы	до 2000,00 руб.	
Участие и достиж детей в олимпиа смотрах, кон спортивных художественны	дах, нкурсах, и	Ежеквартально
творческих меропр — Школьный у — Муниципал — Областн — Региональ	до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб.	
— Всероссий — Междунаро Отсутствие обоснова жалоб со сторон участников	до 7000,00 руб. анных до 3000,00 руб.	Ежеквартально
образовательного п Работа с обучающ «группы риск	димися до 3000,00 руб.	Ежеквартально
Своевременно оформление докумен детей-сирот и детей оставшихся без погродителей	ое до 1000,00 руб. нтов на тей,	По итогам работы
Отсутствие замеча стороны проверя органов	, 1,	Ежеквартально
Экстренное (планово сопровождение воспитанником медицинские учреж другие соц. струк Посещение воспитан находящегося на леч	в в кдения и ктуры. нника,	По итогам работы
Работа с одаренны детьми Выполнение		Ежеквартально По итогам
сложных и важных	71-71-7	работы

	Распространение		
Учитель-логопед,	собственного		
учитель-дефектолог	положительного		
у інтель дефектолог	педагогического опыта:		
	1. Выступление на		
	конференциях,		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Ежеквартально
	педсоветах и т.д.:	до 1000,00 руб.	Ежсквартально
	 Школьный уровень 	до 1500,00 руб.	
	– Муниципальный	до 1300,00 руб.	
	05 ×	2000 00	
	– Областной	до 2000,00 руб.	
	 Региональный 	до 2500,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	
	– Международный	до 4000,00 руб.	
	2. Проведение открытых		
	уроков, мероприятий,		
	мастер-классов,		
	семинаров,		
	конференций и т.д.:	1000 00 5	Г
	– Школьный уровень	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	– Муниципальный	до 1500,00 руб.	
	Областной	до 2000,00 руб.	
	Региональный	до 2500,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 3000,00 руб.	
	Международный	до 4000,00 руб.	
	3. Научно-методические,		
	учебные публикации в		
	изданиях разного		По итогам
	уровня:		работы
	– Муниципальный;	до 1000,00 руб.	μασστοι
	Региональный;	до 1000,00 руб.	
	– Федеральный	до 3000,00 руб.	
	Участие в	,,	По итогам
	профессиональных		работы
	конкурсах (очных, заочных,		•
	дистанционных) и их		
	результативность:		
	– Муниципальный	до 1000,00 руб.	
	– Областной	до 3000,00 руб.	
	– Региональный	до 3500,00 руб.	
	 Всероссийский 	до 4000,00 руб.	
	– Международный	до 5000,00 руб.	

	участие и достижения		Ежеквартально
	детей в олимпиадах,		
	смотрах, конкурсах,		
	спортивных и		
	художественных,		
	творческих мероприятиях:		
	 Школьный уровень 	до 1000,00 руб.	
		до 2500,00 руб.	
	– Муниципальный	до 3000,00 руб.	
	Областной	до 3000,00 руб.	
	– Региональный		
	 Всероссийский 	до 7000,00 руб.	
	– Международный	до 7000,00 руб.	
	Работа в рамках	до 3000,00 руб.	По итогам
	инновационных,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	работы
	экспериментальных,		P W C C C C
	стажировочных площадок		
		то 1000 00 m/б	По итогом
	Систематическая работа по	до 1000,00 руб.	По итогам
	созданию учебно-		работы
	методического комплекса,		
	методических		
	<u>, </u>		1
	рекомендаций, пособий,		
	разработка серии занятий		
	Отсутствие обоснованных	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Работа с одаренными	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	детьми	до 2000,00 руб.	Emensup ransition
	Работа с обучающимися	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
		до 3000,00 руб.	Ежсквартально
	«группы риска»	ПО	П
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
младший	Отсутствие конфликтных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
воспитатель	ситуаций и обоснованных		
	жалоб со стороны		
помощник	участников		
воспитателя	образовательного процесса		
	Качественное проведение	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	генеральной уборки	7 13	1
	Соблюдение требований	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	санитарно-	до 1000,00 руб.	Emensup ransing
	эпидемиологического		
	режима помещений		
	Учреждения	1000 00 7	F
	Работа с «детьми группы	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	риска»	1000.00	
	Отсутствие замечаний на	до 1000,00	Ежеквартально
	санитарное состояние		
	помещений		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
			_
	34		

Участие и достижения

Ежеквартально

n		1000.00 ~	Г
Рабочий по	Оперативное и	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
комплексному	качественное исполнение		
обслуживанию и	заявок на устранение		
ремонту зданий,	неполадок		
	Подготовка технического	до 3000,00 руб.	По итогам
слесарь-сантехник	состояния Учреждения к		работы
	новому учебному году		
слесарь-электрик	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Участие в ликвидации	До 2000,00 руб.	По итогам
	аварийных ситуаций		работы
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий	2 , .	работы
	Выполнение погрузо-	до 3000,00 руб.	По итогам
	разгрузочных работ	, 13	работы
	r r r y r r		I
	Оперативность в решении	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
Гардеробщик	срочных вопросов	до 1000,00 рус.	Emensup rusibile
тирдероощих	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	OTESTETBRE GOOGHOBAINIBIA	до тооо,оо рус.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	-		
	участников образовательного процесса		
	Качественное проведение	до 4000,00 руб.	Емерератоница
	генеральной уборки	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
		до 1000,00 руб.	Емерератоница
	Соблюдение требований	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	санитарно-		
	эпидемиологического		
	режима помещений		
	Учреждения	1000.00 ~	Г
	Работа с детьми «группы	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	риска»	1000 00	F
	Отсутствие замечаний на	до 1000,00	Ежеквартально
	санитарное состояние		
	помещений	ПО	TT
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий	5000 00 -	работы
Водитель	Отсутствие ДТП,	до 5000,00 руб.	По итогам
	обеспечение безопасной		работы
	перевозки детей	100000	
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Участие в ликвидации	До 2000,00 руб.	По итогам
	аварийных ситуаций		работы
	Выполнение погрузо-	до 3000,00 руб.	По итогам
	разгрузочных работ		работы
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий		работы

	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
Повар	жалоб со стороны		_
_	участников		
	образовательного процесса		
	Выполнение санитарно-	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	гигиенических требований		
	Отсутствие замечаний со	до 1000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих		работы
	органов		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
	Отсутствие замечаний и	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
Шеф-повар	обоснованных жалоб к		
	организации и качеству		
	питания		
	Содержание участка в	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	соответствии с		
	Требованиями		
	СанПин, качественная		
	уборка помещений		
	Отсутствие замечаний со	до 2000,00 руб.	По итогам

	Стороны		работы
	проверяющих органов		1
	Выполнение особо	до двух ДО	По итогам
	сложных и важных заданий		работы
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
Кладовщик	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Напряженность в работе	до 1000,00 руб.	По итогам
	при завершении		работы
	финансового года		
	Отсутствие замечаний со	до 2000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих		работы
	органов		
	Отсутствие недостачи,	до 2000,00 руб.	По итогам
	излишек по результатам		работы
	инвентаризации		
	Выполнение санитарно-	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	гигиенических требований		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
Кастелянша	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Отсутствие недостач и	до 2000,00 руб.	По итогам
	излишек по результатам		работы
	инвентаризации		

		200000	I
	Отсутствие замечаний по	до 2000,00 руб.	По итогам
	учету и хранению товарно-		работы
	материальных ценностей,		-
	ведение отчетной		
	документации по их движению		
	Соблюдение требований по	до 2000,00 руб.	По итогам
	маркировке мягкого	, 10	работы
	инвентаря		P W C C C C
	-	до 3000,00 руб.	По итогам
	Выполнение погрузоразгрузочных работ	до 3000,00 руб.	работы
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
	Качественное проведение	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
уборщик	ежедневных и генеральных		
служебных	уборок		
помещений	Увеличение объема	до 3000,00 руб.	По итогам
помещения	выполняемой работы (снег,	до 2000,00 руб.	работы
	* '		раооты
дворник	листья и т.д.)		
	Эффективная работа по	до 3000,00 руб.	По итогам
	подготовке помещений и		работы
	пришкольной территории к		
	новому учебному году		
	повому у теоному году		
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Еменероптоница
	_	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны		
	участников		
	образовательного процесса		
	Содержание участка в	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	соответствии с	, 13	
	Требованиями		
	СанПин,		
	качественная уборка		
	помещений/территории		
	Участие в ликвидации	до 2000,00 руб.	По итогам
	аварийных ситуаций		работы
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
		до двух до	
	и важных заданий		работы
кухонный рабочий	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	жалоб со стороны) - FJ **	1
	участников		
	_		
	образовательного процесса	1000 00 =	
	Содержание участка в	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	соответствии с		
	Требованиями		
	СанПин, качественная		
	уборка помещений		
		~a 1000 00 ~ ~	По уулагаза
	Отсутствие замечаний со	до 1000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих		работы
	органов		
	<u> </u>		

	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
системный	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
администратор	жалоб со стороны		_
	участников		
	образовательного процесса		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
машинист по стирке	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
и ремонту	жалоб со стороны		
спецодежды	участников		
	образовательного процесса		
	Отсутствие замечаний по	до 3000,00 руб.	По итогам
	санитарно-техническому		работы
	состоянию помещений и		
	оборудования		
	Содержание помещений в	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	соответствии с		
	Требованиями		
	СанПин, качественная		
	уборка помещений		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
медицинская сестра	Интенсивность и	до 2000,00 руб.	По итогам
процедурной	напряженность работы в		работы
	период карантина, гриппа,		
медицинская сестра	ОРЗ, ОРВИ и т.д.		
по физиотерапии	Индивидуальная работа с детьми «группы риска»	до 2500,00 руб.	Ежеквартально
медицинская сестра	Качественное проведение	до 3000,00 руб.	По итогам
по массажу	диспансеризации		работы
	воспитанников и		_
	работников учреждения (по		
	итогам диспансеризации)		
	Отсутствие замечаний со	до 2000,00 руб.	По итогам
	стороны проверяющих	, 10	работы
	органов		1
	•	1000.00	Г
	Отсутствие обоснованных	до 1000.00	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников	до 1000,00	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	до 1000,00	Ежеквартально

требований

до 2000,00 руб.

до 2000,00 руб.

По

итогам

работы

Ежеквартально

Правильность ведения

медицинской

документации (по факту проверки)

санитарноэпидемиологического режима помещений Учреждения, пищеблока

Соблюдение

	n ()	2000.00	TI .
	Экстренное (плановое)	до 2000,00	По итогам
	сопровождение		работы
	воспитанников в		
	медицинские учреждения и		
	другие соц. структуры.		
	Посещение воспитанника,		
	находящегося на лечении.		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий	71 71 3 71	работы
			F *** *
ассистент	Отсутствие конфликтных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
(помощник) по	ситуаций и обоснованных	до 1000,00 рус.	Ежеквартально
оказанию	жалоб со стороны		
технической	<u> </u>		
	участников		
помощи	образовательного процесса	72 1000 00 my5	Essection on the state
инвалидам и	Соблюдение требований	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
лицам с	санитарно-		
ограниченными	эпидемиологического		
возможностями	режима помещений		
здоровья	Учреждения		
	Выполнение особо сложных	до двух ДО	По итогам
	и важных заданий		работы
специалист по охране	Разработка проектов	до 3000,00 руб.	По итогам
труда	локальных	, 10	работы
	нормативных актов,		1
	обеспечивающих		
	создание и		
	функционирование системы		
	управления охраной труда		
	Выявление потребностей в	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	обучении и	до 2000,00 руб.	Ежсквартально
	1		
	планирование обучения		
	работников по		
	вопросам охраны труда	2000.00 5	т.
	Осуществление проверки	до 3000,00 руб.	По итогам
	знаний		работы
	работников требований		
	охраны труда		
	Разработка мероприятий по	до 3000,00 руб.	По итогам
	повышению		работы
	уровня мотивации		
	работников к безопасному		
	труду, заинтересованности		
	работников в улучшении		
	условий труда,		
	вовлечению их в решение		
	вопросов,		
	связанных с охраной труда		
	Координация и контроль	до 3000,00 руб.	По итогам
	обеспечения	до 2000,00 руб.	работы
			раосты
	работников средствами		
	индивидуальной		
	защиты, а также их		

хранения, оценки		
состояния и исправности;		
организация		
установки средств		
коллективной защиты		
Отсутствие травматизма у	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
сотрудников		
Отсутствие обоснованных	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
жалоб от участников		
образовательного процесса		
Выполнение особо важных,	до 10 000,00 руб.	По итогам
срочных, сложных работ,		работы
дел, поручений. Подготовка		
документации, учреждения		
к важным мероприятиям,		
проверкам		
Отсутствие замечаний со	до 5000,00 руб.	По итогам
стороны проверяющих		работы
органов		

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Функции	Размер
Π/Π		
1.	Ведение образовательных отчётов ФИС ФРДО,	До 25%
	Навигатор, электронная школа и т. п.	(ДО)
	Ведение бухгалтерского сайта bus.gov.ru	30%
2.		(ДО)
3.	За выполнение обязанностей старшей медсестры	30%
	•	(ДО)
4.	За работу в горячем цехе (повар)	до 30 %
		(от
		нагрузки)
5.	За работу с обеззараживающими, хлорсодержащими	до 30%
	средствами (кухонный рабочий, уборщик	(от
	служебных помещений, машинист по стирке белья,	нагрузки)
	санитарка, помощник воспитателя)	·
	<u>-</u> .	

6.	За особые условия труда (заместитель директора по	До100%
	учебно-воспитательной работе, заместитель директора	(ДО)
	по воспитательной работе, заместитель директора по	
	безопасности, заместитель директора по	
	административно-хозяйственной части, водитель,	
	рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, слесарь	
	 – электрик, слесарь – сантехник, главный бухгалтер, 	
	бухгалтер, инспектор по кадрам, экономист по	
	договорной и претензионной работе, кастелянша,	
	кладовщик, младший воспитатель, воспитатель,	
	шеф-повар, повар, системный администратор, педагог-	
	библиотекарь, социальный педагог)	