

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинградской области
«Лужская санаторная школа-интернат»
(ГБОУ ДО «Лужская санаторная школа-интернат»)

СОГЛАСОВАНО Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ ДО «Лужская санаторная школа-интернат» Ильченко И. Ю. от "13" 11 2023 года 	РАССМОТРЕНО на Общем собрании работников ГБОУ ДО «Лужская санаторная школа-интернат» Протокол № 1 от "13" 11 2023 года	УТВЕРЖЕНО Приказом № 182-ОД от "13" 11 2023 года ГБОУ ДО «Лужская санаторная школа-интернат» 
--	---	--

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

Луга
2023 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа - интернат» (далее - Положение, далее - Учреждение) устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

Положение регулирует: дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от качества выполняемой работы, за выполнение особо важных (срочных) работ; премирование за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ; усиление социально-экономической защиты работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом РФ, утвержденным 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее ТК РФ);

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 272-ФЗ;

приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

приказом Минтруда России № 176-н от 26.04.2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

областным законом № 103-оз от 20.12.2019 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области»;

положением о системе оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденным Постановлением Правительства Ленинградской области № 262 от 30.04.2020 г.;

иными нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня, регламентирующими отношения в области оплаты труда между работодателями и работниками;

Уставом Учреждения, коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством.

1.3. Настоящее Положение является обязательным для всех работников Учреждения.

1.4. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании работников Учреждения, согласовывается с выборным профсоюзным комитетом Учреждения и утверждается приказом директора Учреждения.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Система стимулирования - это поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников Учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы (далее – КПЭ). Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде

оплаты труда.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового Положения.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) стимулирующая надбавка по итогам работы;
- в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- г) профессиональная стимулирующая надбавка;
- д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.2. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств (ГРБС).

2.3. Установление работникам иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 2.1. настоящего Положения, не допускаются.

3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются:

руководителю Учреждения – по итогам работы Учреждения;
работникам Учреждения – по итогам работы Учреждения и (или) по итогам работы конкретного работника.

3.2. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы соответственно Учреждения, работника – ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

3.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и(или) критериев оценки деятельности Учреждения.

3.4. Перечень критериев оценки деятельности устанавливается в разрезе основных направлений деятельности Учреждения, работника соответственно.

3.5. Совокупность критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премии конкретного работника, учитывает качество выполненных им работ, а в случае, когда дополнительный и (или) сверхнормативный объем выполненных работником работ не учитывается при определении размера ставки заработной платы с учетом нагрузки, компенсационных выплат, также и объем выполненных работником работ.

3.6. В отношении каждого работника устанавливается не более 10 критериев оценки деятельности.

3.7. Требование к критериям оценки деятельности, применяемым для определения размера премиальных выплат по итогам работы:

а) объективность - система сбора отчетных данных по КПЭ, обеспечивающих возможность объективной проверки корректности отчетных данных, минимизацию рисков намеренного искажения отчетных данных со стороны работника;

б) управляемость - достижение плановых значений КПЭ в преобладающей степени зависит от усилий работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений КПЭ;

в) прозрачность - КПЭ предполагает однозначное понимание ожидаемых результатов деятельности работника;

г) отсутствие негативных внешних эффектов - установление КПЭ не введет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным

направлениям деятельности работника;

д) экономичность - издержки на мониторинг и сбор информации о фактических значениях КПЭ адекватны ожидаемому позитивному эффекту от применения показателя.

3.8. Перечень критериев оценки деятельности и порядок определения размера премиальных выплат по итогам работы Учреждения устанавливается:

для руководителя Учреждения – нормативным правовым актом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области;

для работников Учреждения – настоящим Положением.

4. Стимулирующая надбавка по итогам работы

4.1. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены в процентах к должностному окладу или в абсолютном выражении (в рублях).

4.2. В случае установления стимулирующей надбавки по итогам работы, результаты деятельности оцениваются не чаще одного раза в квартал.

4.3. Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на квартал – в случае определения размера надбавки по итогам работы за отчетный квартал, и (или) на год – в случае определения размера надбавки по итогам работы за календарный год, и (или) до наступления определенных событий – в случае определения размера надбавки по итогам определенных мероприятий.

4.4. Размер стимулирующей надбавки работникам (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются приказами (распоряжениями) Учреждения.

4.5. Размеры стимулирующей надбавки руководителя Учреждения устанавливаются распоряжениями Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

5. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ

5.1. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам Учреждения осуществляются по решению руководителя Учреждения, а для руководителя Учреждения - по решению Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

5.2. Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам Учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников Учреждения в целом за календарный год.

5.3. Суммарный по Учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующей надбавки по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 % базовой части заработной платы всех работников Учреждения в целом за календарный год.

6. Профессиональная стимулирующая надбавка

6.1. Профессиональная стимулирующая надбавка включает в себя ежемесячные персональные надбавки к должностному окладу (далее ДО):

за квалификационную категорию;

за заведование кабинетом;

за руководство методическим объединением.

6.2. Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается приказом руководителя Учреждения для педагогического персонала сроком на учебный год, для прочего персонала – на календарный год.

6.3. При возникновении в течение периода, указанного в п. 2.2., обстоятельств, влияющих на установление (увеличение) или снятия (уменьшения) повышающего коэффициента, руководителем Учреждения издается приказ с указанием причин изменения и сроков начала

и окончания действия стимулирующей выплаты.

Ежемесячная персональная надбавка за квалификационную категорию:

- устанавливается с целью стимулирования сотрудников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности;
- размеры персональных надбавок:

Величина надбавки к ДО	Категория, наличие которой необходимо для назначения персональной надбавки
По должностям педагогических работников	
30 %	Высшая квалификационная категория
20 %	Первая квалификационная категория
По должностям медицинских работников	
30 %	Высшая квалификационная категория
20 %	Первая квалификационная категория
10 %	Вторая квалификационная категория

- наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующими документами аттестационной комиссии;
- изменение величины надбавки производится со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссии.

Ежемесячная персональная надбавка за заведование кабинетом:

- устанавливается в целях укрепления и эффективного использования материально-технической базы Учреждения, а также для повышения качества учебно-воспитательной работы в Учреждении;
- заведующие кабинетами назначаются приказом руководителя Учреждения на учебный год для учебных кабинетов и на календарный год – для прочих кабинетов;
- деятельность кабинетов координируется заместителями руководителя Учреждения;
- надбавка за заведование кабинетом устанавливается в размере 10% к РДО сотрудника при обязательном наличии договора о материальной ответственности.

Ежемесячная персональная надбавка за руководство методическим объединением:

- надбавка за руководство методическим объединением устанавливается приказом руководителя Учреждения на учебный год в размере 15 % к РДО.

Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников в процентах к должностному окладу, выплатам по ставке заработной платы, окладно-ставочной части заработной платы, либо в абсолютной величине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высоко квалифицированных кадров.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета на один год единым для каждой должности (профессии) в отношении которой устанавливается надбавка. Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно, пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

7. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям)

7.1. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к праздничным и профессиональным датам (23 февраля, 8 марта, День учителя, юбилей школы и др.);
- к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет);

- в связи с награждением государственными наградами РФ, ведомственными наградами Федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

7.2. Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений работников.

7.3. Суммарный по Учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 процента фонда оплаты труда Учреждения в целом за календарный год.

8. Материальная помощь. Порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам.

8.1. Под материальной помощью понимается выплата единовременного характера, предоставленная сотруднику, либо семье умершего работника.

8.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения в соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании работников Учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения принимается Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.

8.3. Размер материальной помощи отдельному работнику не может превышать шести размеров месячных должностных окладов работника (ставок заработной платы с учетом нагрузки) в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии Фонда оплаты труда Учреждения.

8.4. Суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не может превышать 2 процентов Фонда оплаты труда Учреждения в целом за календарный год.

8.5. Материальная помощь может быть оказана в случаях, перечисленных в Коллективном договоре, а также в ниже перечисленных случаях:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей, либо родных братьев, сестер) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;
- смерти работника, основным местом работы которого являлось Учреждение, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю структурного подразделения, в котором работал умерший;
- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов;
- тяжелого или длительного заболевания по ходатайству непосредственного начальника;
- в связи с рождением ребенка на основании личного заявления работника, свидетельства о рождении ребенка.

9. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (премиальные выплаты по итогам работы, стимулирующая надбавка, профессиональная стимулирующая надбавка)

9.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с обучающимся или сотрудником;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим

причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;

- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и Устава Учреждения, наличия нарушений по результатам проверок, контролирурующих и надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- систематическое невыполнение приказов и распоряжений администрации;
- хищение имущества Учреждения;
- полностью или частично при невыполнении показателей (критериев) данного Положения.

9.2. Основанием для лишения работников стимулирующей выплаты полностью или частично являются следующие показатели:

№	Показатели	Размер снижения премии
1.	Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций	100%
2.	Невыполнение приказов и распоряжений вышестоящих руководителей и организационно-распорядительных документов учреждения	50%
3.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии	50%
4.	Наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде	100%

9.3. Руководитель Учреждения обязан проинформировать работника о причинах снижения либо невыплаты ему стимулирующей выплаты.

10. Заключительные положения

10.1. Стимулирующие выплаты учитываются при расчете среднемесячной заработной платы для начисления отпускных, пособий по временной нетрудоспособности, других выплат, предусмотренных ТК РФ.

10.2. Руководители подразделений, наделенные полномочиями устанавливать единовременные стимулирующие надбавки, несут всю полноту ответственности за размер и обоснованность произведенных выплат.

10.3. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда по подразделениям рассчитывается главным бухгалтером.

10.4. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств приостанавливаются выплаты стимулирующего характера.

10.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вводятся в соответствии с законодательством РФ и Уставом Учреждения.

10.6. Настоящее Положение вводится в действие с 16.11.2023 г. и действует до его пересмотра или отмены.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

**Критерии и показатели эффективности работников
ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат»**

Наименование должности	Показатели	Максимальный размер премии	Периодичность
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Заместитель директора по научно-методической работе	Распространение собственного положительного педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 2. Проведение мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 2000,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб. до 6000,00 руб. До 3000,00руб. До 4000,00руб. До 5000,00руб. До 6000,00руб. до 7000,00 руб. До 1000,00руб. До 2000,00руб. До 3000,00 руб.	Ежеквартально По итогам работы
	Систематическая работа по созданию учебно-методического комплекса, методических рекомендаций, пособий	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и		Ежеквартально

	их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	До 1000,00руб. до 2000,00руб. до 3000,00руб. до 4000,00руб. до 5000,00 руб.	
	Организация работы в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	Публикация методических, научно-методический, практических материалов (разработки уроков, мероприятий, рекомендаций и т.д.) на школьных и других сайтах	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Положительные результаты государственной итоговой аттестации обучающихся	до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Систематическая организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья обучающихся (дни здоровья, турпоходы, спортивные соревнования и т.д.)	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Организация работы педагогов по подготовке обучающихся к конкурсам, олимпиадам разного уровня, а также к общешкольным мероприятиям	до 6000,00 руб.	Ежеквартально
	Разработка нормативных документов учреждения (положений, локальных актов, новой редакции и изменений к Уставу учреждения и т.д.)	до 10 000,00 руб.	По итогам работы
	Разработка методических, научно-методических, практических рекомендаций, документов для повышения качества образовательного процесса	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	Руководство школьной аттестационной комиссией	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Организация	до 3000,00 руб.	По итогам

	конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Районный	до 1000,00 руб. до 2000,00 руб.	
--	---	------------------------------------	--

	– Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб. до 6000,00 руб.	
	Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	Публикация методических, научно-методический, практических материалов (разработки мероприятий, рекомендаций и т.д.) на школьных и других сайтах	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Систематическая организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья обучающихся (дни здоровья, турпоходы, спортивные соревнования и т.д.)	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Организация работы педагогов по подготовке обучающихся к конкурсам, олимпиадам разного уровня, а также к общешкольным мероприятиям	до 6000,00 руб.	Ежеквартально
	Организация профорientационной работы с обучающимися	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Разработка нормативных документов учреждения (положений, локальных актов, новой редакции и изменений к Уставу учреждения и т.д.)	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 5000,00 руб.	По итогам работы

	Качественное оформление документов к проверкам, важным мероприятиям	до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Заместитель директора по АХЧ	Создание условий по соблюдению пожарной безопасности, санитарно-	до 3000,00 руб.	Ежеквартально

	эпидемиологического режима, техники безопасности		
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Подготовка и организация ремонтных работ	до 6000,00 руб.	По итогам работы
	Качественное оформление документации	до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Осуществление систематического контроля за качеством работы МОП. - работу МОП по благоустройству, озеленению и уборке территории; - работу водителей.	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Разработка мероприятий по обеспечению экономии бюджетных средств	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	За работу, не входящую в должностные обязанности	до 10000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Заместитель директора по безопасности	Распространение собственного положительного Профессионального опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 2. Научно-методические,	до 2000,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб. до 6000,00 руб.	По итогам работы Ежеквартально

	учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	
	Создание условий по соблюдению антитеррористической безопасности в Учреждении	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	За качество и правильность оформления документации	до 3000,00 руб.	Ежеквартально

	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году по безопасности	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие травматизма у детей и сотрудников	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо важных, срочных, сложных работ, дел, поручений. Подготовка документации, учреждения к важным мероприятиям, проверкам	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 5000,00 руб.	По итогам работы
Главный бухгалтер	Разработка нормативных документов учреждения (положений, локальных актов, новой редакции и изменений к Уставу учреждения и т.д.)	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Своевременная и качественная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Разработка Учетной политики Учреждения	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	Соблюдение финансовой дисциплины	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Своевременность внесения изменений в учетную политику Учреждения	до 3000,00 руб.	По итогам работы

	Составление проекта бюджета и сметы расходов Учреждения	до 10000,00 руб.	По итогам работы
	Контроль за эффективным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности Учреждения	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Контроль за исполнением кассового плана	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	До двух ДО	По итогам работы

Бухгалтер	Безукоризненное исполнение Положения об учетной политике Учреждения	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Освоение и внедрение новых компьютерных программ в бухгалтерском учете	до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Своевременная и качественная подготовка бюджетной отчетности	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Своевременная и качественная сдача налоговой, статистической отчетности и отчетности во внебюджетные фонды	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Своевременное и качественное проведение инвентаризации, списания	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Осуществление систематического финансового контроля	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Увеличение объема работ по оплате отпусков Педагогического персонала и окончанию финансового года	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Ответственность и оперативность в завершении операций финансового года	до 5000,00 руб.	По итогам работы
Экономист по договорной и	Своевременное составление плана закупок, плана-графика закупок	до 3000,00 руб.	По итогам работы

претензионной работе	Своевременное проведение процедур закупок, качественная подготовка документации к аукционам	до 6000,00 руб.	По итогам работы
	Своевременность размещения информации о договорах (контрактах) в системе ЕИС	до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Анализ исполнения договоров, оформление дополнительных соглашений на изменение сумм договоров, на оказание услуг	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	до 3000,00 руб.	Ежеквартально

	органов		
	Выполнение особо сложных и важных заданий	До двух ДО	По итогам работы
Инспектор по кадрам (секретарь)	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Качественное ведение книг приказов	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Оформление личных дел работников, ведение карт формы Т-2, оформление трудовых книжек	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Автоматизация делопроизводства	до 7000,00 руб.	По итогам работы
	Формирование номенклатурных дел	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Формирование и ведение банка данных о персонале	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	За оперативность в решении вопросов по завершению операций финансового года	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	До двух ДО	По итогам работы
	Качественная организация и проведение диспансеризации воспитанников и работников учреждения (по итогам диспансеризации)	до 5000,00 руб.	По итогам работы
Врач-педиатр Врач-фтизиатр Врач стоматолог (детский)	Интенсивность и напряженность работы в период карантина, гриппа, ОРЗ, ОРВИ и т.д.	до 3000,00 руб.	По итогам работы

	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Медицинское обслуживание детей-сирот, в том числе оформление медицинских карт для банка данных, отдыха, санаторно-курортного лечения	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Качественное ведение медицинской документации (по факту проверки)	до 3000,00 руб.	По итогам работы

	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения, пищеблока	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Экстренное (плановое) сопровождение воспитанников в медицинские учреждения и другие соц. структуры. Посещение воспитанника, находящегося на лечении.	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	До двух ДО	По итогам работы
Медицинская сестра	Интенсивность и напряженность работы в период карантина, гриппа, ОРЗ, ОРВИ и т.д.	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Индивидуальная работа с детьми «группы риска»	до 2500,00 руб.	Ежеквартально
	Качественное проведение диспансеризации воспитанников и работников учреждения (по итогам диспансеризации)	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Правильность ведения медицинской документации (по факту проверки)	до 2000,00 руб.	По итогам работы

	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения, пищеблока	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Экстренное (плановое) сопровождение воспитанников в медицинские учреждения и другие соц. структуры. Посещение воспитанника, находящегося на лечении.	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	До двух ДО	По итогам работы
Санитарка	Качественное проведение генеральной уборки	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	Соблюдение требований	до 1000,00 руб.	Ежеквартально

	санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения, пищеблока		
	Работа с «детьми риска»	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	до 1000,00	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников Образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Учитель	Распространение собственного положительного педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб.	Ежеквартально

	– Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	
	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	до 3000,00 руб.	Ежеквартально

	Системное использование ИКТ в образовательном процессе, вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций, обновление школьного сайта	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Подготовка общешкольных мероприятий	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Наличие методических материалов (разработки уроков, мероприятий) педагога на школьном и других сайтах	до 2000,00 руб.	По результатам работы
	Положительные результаты государственной итоговой аттестации обучающихся (учителям-предметникам, по предмету которых проходил экзамен), промежуточной итоговой аттестации в переводных классах	до 5000,00 руб.	По результатам работы
	За подготовку и проведение тренировочных процедур государственной итоговой аттестации	до 3000,00 руб.	По результатам работы
	Положительная динамика качества знаний обучающихся по учебным предметам в сравнении с предыдущим периодом	до 1000,00 руб. (за 1 обучающегося)	По итогам четверти
	Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Систематическая организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья обучающихся (дни здоровья, турпоходы, спортивные соревнования и т.д.)	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Внедрение передового опыта	до 3500,00 руб.	По итогам работы
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 4000,00 руб.	Ежеквартально

	Руководителям российских движений детей и молодёжи, волонтерского движения и т.п.	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Создание и систематическое пополнение портфолио обучающегося (в конце учебного года)	до 1000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Распространение собственного положительного педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально
		до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально
		до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	По результатам работы

	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский - Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	По результатам работы
	Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях:		По результатам работы

	– Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	
	Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	до 3000,00 руб.	По результатам работы
	Систематическая работа по созданию учебно-методического комплекса, методических рекомендаций, пособий, разработка серии занятий, уроков	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Создание условий по соблюдению пожарной безопасности, ГО, охране труда в Учреждении	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие травматизма у детей и сотрудников	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Системное использование ИКТ в образовательном процессе, вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в организации общешкольных мероприятий	до 1000,00 руб.	Ежеквартально

	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Воспитатель	Распространение собственного положительного педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб.	Ежеквартально Ежеквартально

	– Всероссийский – Международный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	Ежеквартально

Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
Подготовка мероприятий: - классных; - школьных	до 1000,00 руб. до 2000,00 руб.	Ежеквартально
Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
Системное использование ИКТ в образовательном процессе, вовлечение обучающихся в создание	до 2000,00 руб.	Ежеквартально

мультимедийных продуктов, проектов, презентаций		
Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
Проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья обучающихся (дни здоровья, турпоходы, спортивные соревнования и т.д.)	до 2000,00 руб.	По результатам работы
Внедрение передового опыта	до 3000,00 руб.	По результатам работы
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	ежеквартально
Создание и систематическое пополнение портфолио обучающегося (в конце учебного года)	до 1000,00 руб.	По результатам работы

	Экстренное (плановое) сопровождение воспитанников в медицинские учреждения и другие соц. структуры. Посещение воспитанника, находящегося на лечении.	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
	Руководителям российских движений детей и молодёжи, волонтерского движения и т.п.	до 3000,00 руб.	По итогам работы
Педагог дополнительного образования	Распространение собственного положительного Педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий,	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально Ежеквартально
	мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	По итогам работы

	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Подготовка общешкольных мероприятий	до 1000,00 руб.	По итогам работы
	Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Системное использование ИКТ в образовательном процессе, вовлечение обучающихся в создание	до 2000,00 руб.	Ежеквартально

	мультимедийных продуктов, проектов, презентаций		
	Использование проектных, исследовательских, развивающих, инновационных методик	до 2500,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы

Инструктор по физической культуре	Систематическая организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья обучающихся (дни здоровья, турпоходы, спортивные соревнования и т.д.)	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Участие и достижения детей в олимпиадах и спортивных мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально

	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Инструктор по ЛФК	Систематическая организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья	до 2000,00 руб.	По итогам работы

	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Правильность ведения документации (по факту проверки)	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Инструктор по труду	Участие и достижения детей в смотрах, конкурсах, художественных, Творческих мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в профессиональных конкурсах (очных,		По итогам работы
	заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	

	Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Педагог-библиотекарь	Распространение собственного положительного педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня:	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально
		до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально
			По итогам работы
	– Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	

	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Высокая читательская активность	до 1000,00 руб.	ежеквартально
	Организация и проведение тематических выставок	до 1000,00 руб.	По итогам работы
	Системное использование ИКТ, вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Участие в организации общешкольных мероприятий	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Использование проектных, исследовательских, развивающих, инновационных методик	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Педагог-психолог	Распространение собственного положительного педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб.	Ежеквартально

	– Региональный – Всероссийский – Международный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально По итогам работы
	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок	до 4000,00 руб.	По итогам работы
	Обновление и пополнение учебно-методического комплекса в кабинете, тематическое оформление	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Систематическая работа по	до 1000,00 руб.	Ежеквартально

	Созданию учебно-Методического комплекса, методических рекомендаций, пособий, разработка серии занятий		
	Наличие методических материалов (разработки уроков, мероприятий) педагога на школьных и других сайтах	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Ведение протоколов по школьному ПМП консилиуму	до 1000,00 руб.	По итогам работы
	Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Социальный педагог	Распространение собственного положительного Педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические,	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб.	Ежеквартально Ежеквартально По итогам

	учебные публикации в изданиях разного уровня:		работам
--	---	--	---------

	- Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	
	Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Своевременное оформление документов на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 1000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Экстренное (плановое) сопровождение воспитанников в медицинские учреждения и другие соц. структуры. Посещение воспитанника, находящегося на лечении.	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы

Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Распространение собственного положительного педагогического опыта: 1. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, МО, педсоветах и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный	до 1000,00 руб. до 1500,00 руб.	Ежеквартально
--	---	------------------------------------	---------------

	– Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 2. Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный 3. Научно-методические, учебные публикации в изданиях разного уровня: – Муниципальный; – Региональный; – Федеральный	до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 1500,00 руб. до 2000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 4000,00 руб. до 1000,00 руб. до 2000,00 руб. до 3000,00 руб.	Ежеквартально По итогам работы
	Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных, дистанционных) и их результативность: – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 3000,00 руб. до 3500,00 руб. до 4000,00 руб. до 5000,00 руб.	По итогам работы

	Участие и достижения детей в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных и художественных, творческих мероприятиях: – Школьный уровень – Муниципальный – Областной – Региональный – Всероссийский – Международный	до 1000,00 руб. до 2500,00 руб. до 3000,00 руб. до 3000,00 руб. до 7000,00 руб. до 7000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа в рамках инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Систематическая работа по созданию учебно-методического комплекса, методических	до 1000,00 руб.	По итогам работы

	рекомендаций, пособий, разработка серии занятий		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с одаренными детьми	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с обучающимися «группы риска»	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
младший воспитатель помощник воспитателя	Отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Качественное проведение генеральной уборки	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с «детьми группы риска»	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	до 1000,00	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник слесарь-электрик	Оперативное и качественное исполнение заявок на устранение неполадок	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Подготовка технического состояния Учреждения к новому учебному году	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в ликвидации аварийных ситуаций	До 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
	Выполнение погрузо-разгрузочных работ	до 3000,00 руб.	По итогам работы
Гардеробщик	Оперативность в решении срочных вопросов	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных	до 1000,00 руб.	Ежеквартально

	жалоб со стороны участников образовательного процесса		
	Качественное проведение генеральной уборки	до 4000,00 руб.	Ежеквартально
	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Работа с детьми «группы риска»	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	до 1000,00	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Водитель	Отсутствие ДТП, обеспечение безопасной перевозки детей	до 5000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в ликвидации аварийных ситуаций	До 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение погрузо-разгрузочных работ	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы

Повар	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение санитарно-гигиенических требований	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 1000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Шеф-повар	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Содержание участка в соответствии с Требованиями СанПин, качественная уборка помещений	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний со	до 2000,00 руб.	По итогам

	Стороны проверяющих органов		работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Кладовщик	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Напряженность в работе при завершении финансового года	до 1000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие недостачи, излишек по результатам инвентаризации	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение санитарно-гигиенических требований	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
Кастелянша	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации	до 2000,00 руб.	По итогам работы

	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведение отчетной документации по их движению	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Соблюдение требований по маркировке мягкого инвентаря	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение погрузо-разгрузочных работ	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
уборщик служебных помещений дворник	Качественное проведение ежедневных и генеральных уборок	до 5000,00 руб.	Ежеквартально
	Увеличение объема выполняемой работы (снег, листья и т.д.)	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Эффективная работа по подготовке помещений и пришкольной территории к новому учебному году	до 3000,00 руб.	По итогам работы

	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Содержание участка в соответствии с Требованиями СанПин, качественная уборка помещений/территории	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Участие в ликвидации аварийных ситуаций	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
кухонный рабочий	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Содержание участка в соответствии с Требованиями СанПин, качественная уборка помещений	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 1000,00 руб.	По итогам работы

	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
системный администратор	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
машинист по стирке и ремонту спецодежды	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений и оборудования	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Содержание помещений в соответствии с Требованиями СанПин, качественная уборка помещений	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы

медицинская сестра процедурной медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу	Интенсивность и напряженность работы в период карантина, гриппа, ОРЗ, ОРВИ и т.д.	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Индивидуальная работа с детьми «группы риска»	до 2500,00 руб.	Ежеквартально
	Качественное проведение диспансеризации воспитанников и работников учреждения (по итогам диспансеризации)	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	до 1000,00	Ежеквартально
	Правильность ведения медицинской документации (по факту проверки)	до 2000,00 руб.	По итогам работы
	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения, пищеблока	до 2000,00 руб.	Ежеквартально

	Экстренное (плановое) сопровождение воспитанников в медицинские учреждения и другие соц. структуры. Посещение воспитанника, находящегося на лечении.	до 2000,00	По итогам работы
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима помещений Учреждения	до 1000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо сложных и важных заданий	до двух ДО	По итогам работы
специалист по охране труда	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда	до 3000,00 руб.	По итогам работы
	Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их	до 3000,00 руб.	По итогам работы

	хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты		
	Отсутствие травматизма у сотрудников	до 2000,00 руб.	Ежеквартально
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	до 3000,00 руб.	Ежеквартально
	Выполнение особо важных, срочных, сложных работ, дел, поручений. Подготовка документации, учреждения к важным мероприятиям, проверкам	до 10 000,00 руб.	По итогам работы
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 5000,00 руб.	По итогам работы

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

№ п/п	Функции	Размер
1.	Ведение образовательных отчётов ФИС ФРДО, Навигатор, электронная школа и т. п.	До 25% (ДО)
2.	Ведение бухгалтерского сайта bus.gov.ru	30% (ДО)
3.	За выполнение обязанностей старшей медсестры	30% (ДО)
4.	За работу в горячем цехе (повар)	до 30 % (от нагрузки)
5.	За работу с обеззараживающими, хлорсодержащими средствами (кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, санитарка, помощник воспитателя)	до 30% (от нагрузки)

6.	За особые условия труда (заместитель директора по учебно–воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по административно–хозяйственной части, водитель, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, слесарь – электрик, слесарь – сантехник, главный бухгалтер, бухгалтер, инспектор по кадрам, экономист по договорной и претензионной работе, кастелянша, кладовщик, младший воспитатель, воспитатель, шеф-повар, повар, системный администратор, педагог-библиотекарь, социальный педагог)	До100% (ДО)
----	--	------------------------