

«Утверждаю»

Директор ГБОУ ЛО «Лужская
санаторная школа-интернат»
Шагова Т.М.

приказ №

от «10» января 2022 г.

**ПРОГРАММА
Противодействия коррупции
в ГБОУ «Лужская санаторная школа-интернат»
на 2022 – 2024годы**

1. Общие положения:

1.1. Программа противодействия коррупции в ГБОУ «Лужская санаторная школа-интернат» на 2022-2024 годы (далее – Программа) разработана на основании: Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021г № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»; Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; Постановления Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга право применения в Российской Федерации».

1.2. Программа определяет основные направления реализации антикоррупционной политики, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГБОУ «Лужская санаторная школа-интернат».

2. Цели и задачи:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в школе. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в школе;
- обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых школой образовательных услуг;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы:

- создание в ГБОУ «Лужская санаторная школа-интернат» правовой базы для организации противодействия коррупции;
- повышении эффективности, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг в ГБОУ «Лужская санаторная школа-интернат».

4. Участники Программы:

- педагогический коллектив;
- обслуживающий персонал;
- родители/законные представители;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качестве оказания образовательных услуг;

5. Механизм реализации программы.

Скоординированные по срокам и направлениям деятельности программные мероприятия реализуются администрацией школы, всеми субъектами образовательных отношений, правоохранительными и контрольно-надзорными органами, являющимися субъектами профилактики правонарушений.

Руководство программой возлагается на комиссию по противодействию коррупции в школе, которая координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий, вносит предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовит информацию о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации программы комиссия по противодействию коррупции в образовательной организации готовит аналитическую записку о результатах и оценке эффективности выполнения программы, а также о влиянии фактических результатов ее реализации на достижение поставленных целей. Комиссия по противодействию коррупции в образовательной организации по результатам отчетного периода обобщает итоги деятельности по антикоррупционной профилактике, определяет исполнителей, добившихся наиболее значимых результатов.

Информационное сопровождение реализации программы обеспечивается ответственным, назначаемым приказом по образовательному учреждению. Содействие реализации прав граждан на доступ к информации о школе, реализации основных задач программы осуществляется через информационный стенд, официальный сайт в сети Интернет, выпуск бюллетеней, отчетные мероприятия.

Корректировка программных мероприятий осуществляется на основании приказа по образовательной организации по предложениям ответственных исполнителей, с учетом заключения комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации.

Контроль за выполнением программы осуществляется директором школы. Наряду с этим вопрос о ходе ее реализации, эффективности работы исполнителей по выполнению намеченных мероприятий отражается в ежегодном публичном отчете.

Перечень мероприятий

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1. Подготовительные меры			
1.	Создать комиссию по противодействию коррупции	январь	Директор
2.	Комиссия работает в соответствии с положением	постоянно	Директор
3.	Вести на сайте образовательного учреждения – раздел «Антикоррупционная политика» Пополнение - ведение сайта	постоянно	Ответственный за ведение сайта
4.	Разместить программу противодействия	январь	Ответственный за ведение сайта

	коррупции в ГБОУ «Лужская санаторная школа-интернат» на 2022-2024 годы» в разделе «Антикоррупционная политика» на сайте образовательного учреждения		
5.	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении	январь	Зам. директора по АХЧ, УР, ВР
6.	Сформировать и обновлять пакет по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	постоянно	Директор

2. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля

1.	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
2.	Внедрить в практику отчет директора школы о результатах антикоррупционной деятельности в рамках публичного доклада школы	1 раз в год	Директор
3.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с начальником управления отделом образования Лужского муниципального района и с директором образовательной организации в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	постоянно	Директор, Комиссия по антикоррупционной работе

4.	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
----	---	-----------	--------------------------------------

**3. Обеспечение прозрачности деятельности
ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат»**

1.	Разместить на сайте школы форму обратной связи для обращений граждан по жалобам на неправомерные действия работников школы. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
----	---	-----------	--------------------------------------

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.

1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	постоянно	Директор, Гл. бухгалтер
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством.	постоянно	Директор Гл. бухгалтер

5. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения.

1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной антикоррупционной этики.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	Директор
4	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Директор
5.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	постоянно	Директор, зам. Директора по УР, ВР
6.	Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого государственного экзамена: - развитие института общественного	постоянно	Директор, зам. Директора по УР, ВР

	наблюдения; организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей); - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами; - участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий.		
7.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном образовании и о среднем (полном) общем образовании. Определение ответственности должностных лиц	постоянно	Директор
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательно учреждении.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
9.	Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
10	Включение программ антикоррупционного просвещения и воспитания в учебные планы общеобразовательного учреждения на третьей ступени обучения.	постоянно	зам. директора по УР
11.	Использование методического и учебного пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы школы.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
12.	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	постоянно	зам. директора по УР, ВР
6. Информационная и издательская деятельность			
1	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ	постоянно	Директор

2.	Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников школы по антикоррупционной политике.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
7. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.			
1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	постоянно	Комиссия по антикоррупционной работе
8. Предоставление отчетной информации			
1	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий образовательным требованиям учреждением в контрольно – надзорные органы	по мере требования	Директор